

Уважаемые члены городского комитета .

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации. Цель Публичного отчета, введенного с 2016 года на всех уровнях структуры нашего Профсоюза , - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности. Следует справедливо отметить , что в нашей организации первый Публичный отчет состоялся 13 мая 2015 года на втором пленарном заседании городского комитета . Представляемый Публичный отчет о работе ТГО Профсоюза за 2015 год обобщает основные направления работы профсоюзной организации на уровне Твери и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и определить задачи на 2016 год. Я надеюсь , что Публичный отчет ТГО Профсоюза образования будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов.

2015 год стал годом памятных профсоюзных дат и событий –

25-летие Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР),

25-летие Общероссийского Профсоюза образования.

Состоялись съезд ФНПР, съезд Общероссийского Профсоюза образования . На всех этих профсоюзных форумах ставились задачи на предстоящий 5-летний период, направленные на укрепление профсоюзного движения и его главного звена – первичной профсоюзной организации; на повышение эффективности работы профсоюзных организаций по сохранению социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов работников - членов профсоюзов. Одной из главных задач городского комитета и первичных профсоюзных организаций на предстоящий период является укрепление профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и председателей профсоюзных организаций всех уровней.

На сегодняшний день (20 апреля 2016 года) 2497 членов профсоюза образования объединены в 130 первичные организации.

Тверская городская организация профсоюза образования это :

-56 первичных организаций в общеобразовательных учреждениях;

-64 первичные организации в дошкольных образовательных учреждениях;

-4 первичные организации в профессиональных образовательных учреждениях;

-4 организации дополнительного образования;

-2 организации (аппарат и клуб «Учитель»).

Численность ТГО Профсоюза по состоянию на 01.01.2016 года составляла 2430 членов профсоюза (2383- работающие члены профсоюза, 47 - неработающие пенсионеры). Хорошие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства показали 63 первичные профсоюзные организации.

В состав городского комитета входит 38 человек , Президиум состоит из 7 человек, аппарат организации - 3 человека . Это работоспособная структура , четко выполняющая свои функции .

За отчетный период проведено 1 заседание городского комитета , на повестке дня которого были организационно-уставные вопросы и 9 заседаний президиума . На заседаниях Президиума ТГО Профсоюза рассмотрены основные вопросы: организационно-уставной деятельность, оказание материальной помощи, обобщения опыт работы профсоюзных организаций, по конкурсам профессионального и профсоюзного мастерства, организация работы с молодёжью, информационная деятельность, финансовая работа, социальное партнёрство, коллективные действия, охрана труда.

Вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы ТГО Профсоюза образования , с привлечением в профсоюз

молодёжи, активизации мотивационной работы в образовательных учреждениях, повышением эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней в 2015 году 6 раз обсуждались на заседаниях Президиума ТГО Профсоюза образования.

Нам приходится работать в то время ,когда в нашей стране происходят серьезные изменения в системе образования и это усиливает роль профсоюзов. За основу нашей работы взят конструктивный диалог с Управлением образования города Твери , руководителями образовательных учреждений . 16 писем по вопросам социального партнерства и трудовых отношений были направлены в Управление образования администрации города Твери в 2015 году . Базовый принцип нашей работы :оперативное и адекватное реагирование на возникающие вызовы и запросы членов Профсоюза в сфере труда и социальной защиты;

ТГО Профсоюза образования и её первичные профсоюзные организации в 2015 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на муниципальном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Из 130 первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях и объединяющих работников, 61 обеспечили наличие коллективного договора, что составляет 48,4 % (в 2014 -35,4%). Соответственно, вырос и показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров .

В 2015 году ТГО Профсоюза образования и Управление образования администрации города Твери ,как стороны социального партнёрства на городском отраслевом уровне последовательно проводили работу по повышению эффективности взаимодействия и обеспечению реального выполнения Отраслевого соглашения , в первую очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств . С учётом сокращения масштабов реорганизации образовательных учреждений по сравнению с предыдущими периодами, а также благодаря

настойчивой и целенаправленной работе профсоюзных организаций можно в целом констатировать о преодолении в 2015 году негативной ситуации последних трёх лет по сокращению охвата коллективно-договорным регулированием работников отрасли и членов профсоюза.

Работа городского комитета в 2015 году была направлена на выполнение решений VII Съезда отраслевого профсоюза, состоявшегося 25 марта 2015 года. Следует отметить активную и слаженную работу профсоюзного актива города по защите социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза

С целью широкого информирования членов Профсоюза о 25-летию Общероссийского Профсоюза образования на заседании Президиума организации Профсоюза были приняты соответствующие решения, утверждены графики проведения собраний с единой повесткой дня, подготовлены методические материалы по истории профсоюзных организаций. В первичных профсоюзных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня, посвященные памятной дате, но 13 % ПО не предоставили информацию по дате проведения собрания.

Стратегическим направлением деятельности организации был и остается вопрос оплаты труда работников образования, выполнение майских Указов Президента по доведению средней заработной платы педагогических работников до средней зарплаты в регионе по экономике.

В течение 2015 года специалисты аппарата ТГО Профсоюза проводили проверки по обращениям работников образовательных организаций в связи с нарушением их трудовых прав в сфере оплаты труда (проверено 12 учреждений); проводили экспертизу локальных нормативных актов (положений о распределении стимулирующих выплатах, положений о комиссии по распределению стимулирующих выплат), и т.д.) с рекомендациями по их применению и внесению изменений; консультировали работников и профсоюзный актив по этим вопросам.

Проводилась работа по информационному обеспечению.

Мы развиваем систему информирования членов профсоюза:

- имеем свой сайт;
- активно используем рассылку информации председателям ППО на электронную почту ;
- работает электронная почта организации : gorkom-4822342986@yandex.ru), принимающая как документы , так и обращения членов профсоюза ;
- выпустили 3 брошюры(В помощь председателю первичной организации; Памятка молодому педагогу о трудовых правах ;К 25-летию Общероссийского профсоюза образования).

В городском комитете профсоюза сформированы различные базы данных о первичных профсоюзных организациях:

- сведения о председателях первичных профсоюзных организаций;
- сведения о персональном составе первичных организаций;
- информация о членах профсоюзного актива;
- сведения о членах ревизионной комиссии;
- сведения о резерве профсоюзного актива, молодых членов профсоюза(до 35 лет), ветеранах педагогического труда,
- сведения об уполномоченных по охране труда;
- информация о награжденных профсоюзными наградами;

Проводится консультирование , оказание методической, информационной и правовой помощи первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза по применению ТК РФ и действующего законодательства в области социально-трудовых прав. За этот период, включая устные обращения членов профсоюза и на личном приёме принято 378 человек,. В сознании людей формируется понимание возможности установления справедливости и законности в решении вопросов, вера в силы профсоюза.

ТГО Профсоюза образования уделяет постоянное внимание обучению и курсовой подготовке профсоюзных кадров, повышению их компетентности, подготовке к работе в современных условиях.

Оказывается практическая помощь вновь избранным председателям первичных профсоюзных организаций по всем вопросам профсоюзной работы. Проведено обучение председателей :28 человек обучено на семинарах , 17 человек на индивидуальных занятиях. Оказывается практическая помощь председателям в их работе .Важный момент в работе председателя первички –работа по заключению коллективного договора .В тесном сотрудничестве с Главным управлением по труду были подготовлены макеты коллективных договоров , разработаны предложения по социальным гарантиям педагогов , составлена памятка по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров в Главном Управлении по труду .

ТГО Профсоюза в отчётный период в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса. Все председатели первичных профсоюзных организаций предоставили статистические отчеты с приложением списка членов профсоюза .

Были направлены телеграммы в адрес Государственной Думы РФ в поддержку обращения делегатов VII съезда Общероссийского профсоюза образования к депутатам . Мы приняли участие в первомайском шествии, в мероприятиях «Победа» и митинге ко Всемирному Дню «За достойный труд» 7 октября 2015 года . Нашу организацию представляли 87 членов профсоюза , согласно разнарядке ФТП.

Об оздоровлении: члены профсоюза получают путевки в санатории и пансионаты области с 25-30% скидкой. Количество обращений - 20.

За информацией по отдыху на курортах Краснодарского края и Крыма обратилось 236 человек.. В 2015 году 35 членов профсоюза получили возмещение 1000 рублей на проезд до места получения санаторного лечения.

Проведена новогодняя кампания в Театре юного зрителя 3 января 2016 года .

Выделены средства на приобретение памятных подарков членам профсоюза участникам конкурсов «Учитель года », «Воспитатель года», первичным профсоюзным организациям учреждений – юбиляров.

В городском комитете профсоюза проводится фотосъемка мероприятий, оформляются фотоотчеты о работе городского комитета профсоюза.

Я ,как Председатель организации, являюсь членом Совета по образованию города Твери ,членом коллегии Управления образования администрации г.Твери ,участвуют в аттестации педагогических работников..

Базовый принцип нашей работы :обеспечение самоуправления, саморазвития и самофинансирования организаций Профсоюза, укрепление исполнительской дисциплины профсоюзных органов.

Финансовая работа городского комитета ТГО Профсоюза образования в 2015 году строилась на основе плана работы ТГО Профсоюза и годовой сметы доходов и расходов, утвержденной городским Комитетом ТГО Профсоюза образования .

Доходная часть профсоюзного бюджета состоит из профсоюзных взносов членских организаций ТГО Профсоюза. Первичные профсоюзные организации перечисляют на счет ТГО Профсоюза образования 70% от вала собранных в организациях взносов ,а 30% перечисляют на счет вышестоящей Тверской областной организации профсоюза образования .

Затем 25% взносов находятся в распоряжении первичных организаций и расходуются согласно утвержденным сметам. 45% профсоюзных взносов расходуются согласно статей сметы утвержденной городским комитетом :

- информационно -пропагандистская работа ;
- подготовка и обучение профсоюзных кадров ;
- работа с молодежью;
- проведение пленумов, президиумов, совещаний;
- культурно-массовые мероприятия;
- проведение конкурсов;
- материальная помощь членам профсоюза;
- материальное поощрение членов профсоюза и актива;
- содержание аппарата организации;
- организационно-хозяйственные расходы;
- услуги банка;

Работа аппарата ТГО Профсоюза и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-пропагандистской , организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи членским организациям и членам профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия ТГО Профсоюза проводила ревизию финансово-хозяйственной деятельности городского комитета за 2015 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании Президиума ТГО Профсоюза 2 марта 2016 года. Ревизионная комиссия установила, что в 2015 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы ТГО Профсоюза и сметы организации. Нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

В целом, в 2015 году продолжалась работа по контролю за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета.

Результатом финансовой деятельности организации стала возможность размещения денежных средств в виде «Неснижаемого остатка» на расчетном счете организации , что принесет в 2016 году дополнительные денежные средства для деятельности организации

В соответствии с годовым планом работы ТГО Профсоюза образования в 2015 году проводились комплексные проверки

финансово-хозяйственной деятельности ряда первичных организаций профсоюза. Плановые проверки проводились совместно с членами контрольно - ревизионной комиссии ТГО Профсоюза образования . Всего проверено 6 организаций. Кроме того, ведется постоянный контроль за правильностью и своевременностью перечислений профсоюзных взносов. Проводится сравнительный анализ поступающих взносов и численностью организации .Периодически направляются запросы в бухгалтерии образовательных учреждений .В 2015 году все взносы удерживались правильно и перечислялись своевременно.

В 2015 году была проведена значительная работа на всех уровнях ТГО Профсоюза образования .Но первичным профсоюзным организациям в 2016 году необходимо определить общие направления работы по созданию мотивационной среды в образовательных организациях, определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов; ввести в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых докладов и проведение итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

Сегодня мы можем говорить и о необходимости дальнейшего продвижения информационной работы, которая уже претерпела серьёзные изменения. И все-таки информации недостаточно, её оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает её эффективность. К сожалению, информирование членов профсоюза на местах остаётся серьёзной проблемой. И это должно кардинально измениться, включая создание электронного реестра членов Профсоюза, индивидуальную электронную и смс рассылки по разным информационным поводам, создание разных информационных каналов и самое главное – обратной связи, которая должна влиять на содержание работы всей организации. В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы

внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательным учреждением,
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников,
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов,
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников,
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательного учреждения, внесение предложений по её совершенствованию,
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Городской Комитет ТГО Профсоюза образования выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2015 году большую и плодотворную работу в профсоюзе, налаживание благоприятных социально-партнерских отношений в коллективе, преданность профессиональному союзу работников образования.

Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. И в предстоящий период городскому комитету предстоит осуществлять представительскую и защитную функции, не допуская снижения уровня социальных гарантий работников образования.

Городской Комитет Тверской городской организации
Профсоюза образования