

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
Тверской городской организации  
Профсоюза образования

за 2019 год

УТВЕРЖДЕН  
на заседании Президиума  
23 апреля 2020 года

[www.tver-edun.ru](http://www.tver-edun.ru)



## Публичный отчет о работе Комитета городской организации

На 1 января 2020 году численность профорганизации составляет 3 150 человек. Принято в Профсоюз 474 человека. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению 103 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных, которая постоянно обновляется и сверяется с данными председателей. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2019 года.

Тверская городская организация профсоюза образования объединяет 143 первичные профсоюзные организации: 59 ППО в школах, 73 ППО в детских садах, 5 ППО в колледжах, 4 ППО в организациях дополнительного образования, 2 ППО (клуб «Учитель», аппарат).

В 2019 году прошли отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях. Были избраны председатели ППО, контрольно-ревизионные комиссии, профсоюзные комитеты, делегаты на XXX отчетно-выборную конференцию, которая состоялась 02 октября 2019 года.

Председатели первичек, в подавляющем большинстве, добросовестно и ответственно относятся к своей общественной работе, представляя интересы членов профсоюза своих учреждений на уровне города.

В выборных органах первичных организаций работают 829 профсоюзных активиста. Из них: в составе городского комитета 45 членов профсоюза, в составе КРК – 3 члена профсоюза, в составе Президиума – 7 членов профсоюза, в составе Молодежного Совета – 5 членов профсоюза, членов профкома – 378, членов комиссий – 334, в том числе 227 человек – члены контрольно-ревизионных комиссий ППО. На штатной должности председатель, специалист по организационно-правовой работе, бухгалтер.

В 2019 году деятельность организации была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

За отчетный период на заседаниях Президиума обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, контроль коллективного договора, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

На каждом совещании участники знакомились с новыми нормативно-правовыми актами, получали соответствующие комментарии и методические материалы.

В 2019 году проведено 10 заседаний Президиума, 2 пленарных заседания Городского Комитета, 143 отчетно-выборных собрания в ППО, 1 отчетно-выборная конференция.

### **Реализация мер морального и материального стимулирования**

Президиум организации продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза.

Профсоюз всегда поддерживал и будет поддерживать творческих учителей, новаторов и профессионалов, педагогические коллективы образовательных учреждений. Согласно постановлению Президиума председателей ППО премировали в связи с Днем рождения. Грамотами Президиума награждены 65 членов профсоюза в связи с юбилейными датами, за верность профсоюзному движению. 9 членов профсоюза получили грамоты комитета областной организации, 12 членов профсоюза награждены Почетной грамотой Федерации Тверских Профсоюзов, 1 член профсоюза – Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза.

Президиум организации поздравил ППО в связи с юбилейными датами образовательные учреждения: МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи», МБДОУ детский сад №116, МОУ СОШ №42, МБДОУ детский сад №23. Организации получили памятные подарки, почетными грамотами были награждены активисты профсоюзного движения.

На оказание материальной помощи направлено 2 615 000 рублей (согласно Положению о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в действующей редакции).

### **Оздоровление членов Профсоюза**

В 2019 году разработана программа «Оздоровление», пилотный проект начнет свою работу в 2020 году.

В Тверской области 3 оздоровительные организации оказывают услуги санаторно-курортного лечения и отдыха со скидкой для членов профсоюза. Так же наша организация в декабре 2019 года заключила договор с «Профкурортом» ФНПР на распространение санаторно-курортных путевок со скидкой для членов профсоюза.



Материальная помощь в связи с прохождением санаторно-курортного лечения оказана на сумму более 19 000 рублей. На сайте организации в разделе «Льготные путевки» размещена информация о санаториях Тверской области и всей России с программой лояльности для членов профсоюза.

Достигнуты договоренности с санаторием «Бобачевская роща», который находится в городе Твери о скидах для членов профсоюза даже при прохождении курсовочного лечения.

Санаторно-курортное лечение прошли 18 членов профсоюза, получили выплату в размере 10000 рублей от областной организации 7 членов профсоюза.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

В 2019 году в профсоюзной организации действовали: Региональное отраслевое соглашение между Тверской областной организацией профсоюза образования и Министерством образования Тверской области на 2019-2021 годы, Отраслевое Соглашение между Тверской городской организацией профсоюза образования и Управление образования Администрации города Твери на 2019 – 2022 годы, 90 коллективных договоров. Оказана правовая помощь 16 образовательным организациям в разработке коллективных договоров. Все договоры прошли уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду Тверской области.

Сегодня в работе сложилась целая система социального партнерства. В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих в сфере образования, используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

В течение отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным трудовым и социальным вопросам. Городской комитет своевременно реагировал, как на письменные, так и на устные обращения членов профсоюза. Индивидуальные трудовые споры разрешались путем переговоров с руководителями ОУ и необходимости обращения в Трудовую инспекцию не возникало. Но тем не менее, для

решения одного трудового спора пришлось обратиться в прокуратуру Московского района города Твери. Наши требования были удовлетворены и член профсоюза был восстановлен на рабочем месте.

05 июня 2019 года в составе делегации от Тверской области председатель Алла Николаевна Сидорова приняла участие в парламентских слушаниях на тему: «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации» в Государственной Думе.

Председатель организации Алла Николаевна Сидорова прошла заочное обучение по программе «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации» в институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Педагоги дошкольного образования приняли участие в опросе ЦС.

651 член профсоюза прошел аттестацию по упрощенной форме.

Проводится обучение профсоюзного актива: индивидуальное – 23 вновь избранных председателя ППО, 2 семинара по темам, 2 выездных заседания по темам, 1 семинар по работе КРК. Итого: обучено 60 председателей ППО, 2 заместителя председателя, 9 председателей КРК, 18 членов постоянно действующих комиссий.

В работе Слета председателей ППО ЦФО по теме: «Эффективная профсоюзная организация» приняла участие председатель ППО МОУ СОШ №15 Максимова Ирина Анатольевна.

С 6 по 16 июля 2019 г. в Краснодарском крае (п. Дивноморское) состоялся VI Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров». Нашу организацию представляла специалист по организационной работе Елена Петровна Грицюк.

Приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Приняли участие во Всероссийском обучающем семинаре председателей ППО учреждений среднего профессионального образования в Москве. Наш представитель Надежда Васильевна Погорелова ГБПОУ «ТКСиТ».

2 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» были выпущены листовки и прошла акция под девизами:

- ❖ Доходам россиян – реальный рост!
- ❖ Достойный труд – достойная зарплата!
- ❖ Молодёжи – рабочие места и достойную заработную плату!
- ❖ Каждому предприятию – коллективный договор!
- ❖ Справедливый МРОТ – обязанность государства!

- ❖ Человеку труда – уважение!
- ❖ Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
- ❖ Законность! Занятость! Зарплата!
- ❖ Достойная работа – достойная охрана труда!

### **Информационная работа**

Сегодня одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации работников образования является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении Городского Комитета для информирования членов профсоюза, а также работников образовательных учреждений используются: сайт организации, информационные стенды ППО, информационные папки, электронная почта, стационарная и сотовая связь с использованием мессенджеров Viber и WhatsApp, что создает определенные удобства и позволяет экономить денежные средства на связь.

Председателям веерной рассылкой по электронной почте направлялась информация 192 раза.

Постоянно обновляется информация на информационных стендах, которые знакомят с деятельностью первичной профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются председатели первичных профсоюзных организаций – это планы, решения профкома, информационные бюллетени, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам (Дни членов профсоюза).

Городским комитетом установлена электронная связь с председателями первичных профсоюзных организаций.

Была оформлена подписка на информационную газету «Мой профсоюз» (совместное издание «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования). Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации. Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляются все необходимые нормативные документы и информационные материалы.



## **Мероприятия по контролю за охраной труда**

Управление образования и профсоюзная организация работников образования сотрудничают по созданию безопасных условий труда и находят средства на финансирование мероприятий по охране труда.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 года №412н, для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья во всех образовательных организациях, в отношении которых Управление образования Администрации города Твери выполняет функции учредителя, созданы комиссии (комитеты) по охране труда. Назначены ответственные лица по охране труда.

Во всех организациях имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителями и председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения профкома, согласовываются с отделом охраны труда. Проводится спецоценка условий труда.

В 2019 году был 1 несчастный случай на рабочем месте. Проведено расследование.

## **Культурно-массовая работа**

Президиум профсоюзной организации в целях мотивации профсоюзного членства, предупреждения эмоционального выгорания традиционно ведет культурно-массовую работу по нескольким направлениям.

В соответствии с планом работы первичные профсоюзные организации проводили праздничные мероприятия ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню знаний, Дню учителя, Дню дошкольного работника, Новому году. В течение всего отчетного периода проводилась активная работа по приобщению членов профсоюза к мировым и отечественным художественным ценностям, проявляющихся в коллективных походах в театры, посещениях музеев, народных промыслов и др.

Развивается и совершенствуется экскурсионная деятельность, организуются поездки силами первичных профсоюзных организаций.

Издан второй творческий сборник. 14 авторов участвовали в презентации 17 октября 2019 года.

Активно ведется работа в ППО клуб «Учитель»: проводились тематические встречи, организовывались чаепития, состоялись музыкальные вечера, вручались памятные подарки.

Радуют членов профсоюза приглашения на бесплатные концерты в ДК «Пролетарка». Их состоялось 27. Бал цветов так же становится традиционным.

Организовано и проведено новогоднее мероприятие в ДК «Пролетарка». Участие приняли 495 человек.

Профактив принимает участие в выездных заседаниях с экскурсионным обслуживанием (32 профсоюзных активиста посетили Жостово, Красную Ниву, Федоскино, 27 профсоюзных активиста побывали в г. Лихославль).

### **Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации**

Основная цель профсоюзных взносов – использование их в целях внутрисоюзного укрепления, обеспечение организационных мероприятий, оказания конкретной помощи члену профсоюза, создание системы поощрения профсоюзного актива.

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании Президиума ежегодно. Форма сметы устанавливается Центральным Советом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Расходование средств производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами.

В соответствии с годовым планом работы в 2019 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда первичных профсоюзных организаций. Так же проведена сверка профсоюзной численности, списочного состава членов профсоюза с бухгалтериями образовательных учреждений. Почти все ППО эффективно используют свой фонд (22%) и активно снимали деньги со своего счета на протяжении всего года для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Были утверждены итоговые сметы за 2018 год и плановые сметы на 2019 год. Остается традицией выделение денежных



средств на организацию праздничных мероприятий для членов профсоюза на 23 Февраля, 8 Марта, День Учителя.

### **Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза**

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывалась через различные механизмы, а именно – участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда. Эту работу ведет правовой инспектор труда, юрист областной организации Иванов Александр Владимирович.

За консультацией в аппарат организации обратились 536 человек из 82 первичных профсоюзных организаций. Традиционно много было вопросов, связанных с назначением досрочной трудовой пенсии в связи с 25-летием педагогической деятельности. Волнуют работников вопросы изменения условий трудового договора, оплаты труда, правил внутреннего трудового распорядка в части режима рабочего времени, рассмотрения трудовых споров, конфликтных ситуаций между работником и работодателем. Правовая помощь оказывается на личном приеме, по телефону и по электронной почте, так же в форме составления исковых заявлений и представительство в суде (6 ходатайств).

### **Участие в конкурсах и смотрах**

Городской профсоюзной организацией совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства:

\* Конкурсы «Учитель года России». Из 12 участников – 8 членов профсоюза. Лауреатом Всероссийского конкурса «Учитель года России-2019» стал Михаил Юрьевич Ракитин, учителя технологии МБОУ СШ № 19, член профсоюза.

\* Конкурс «Воспитатель года России». Из 10 участников – 5 членов профсоюза. Победитель муниципального этапа Светлана Владимировна Орлова МБДОУ №160.

\* Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!». Направлено 9 заявок. Лауреатами стали:

Мишин Юрий Алексеевич МОУ СОШ №35, Глушечня Светлана Федоровна МОУ СОШ №35, Самойлова Анна Викторовна МОУ СОШ №35, Тихомирова Татьяна Васильевна МОУ СОШ №35, Виноградова Людмила Александровна МБОУ СШ №18.

\* Всероссийский конкурс обучающихся организаций общего и дополнительного образования детей «Арктур» (Артистизм. Культура. Творчество. Увлечение. Реализация) на участие в тематической образовательной программе ФГБОУ «МДЦ «Артек» «Другая школа». Победителями стали:

В номинации «музыкально-исполнительское искусство»: Челнакова Надежда 7В класс МОУ «Гимназия №12».

В номинации «танцевальное искусство»: дуэт «Двое»: Борисовы Анастасия и Елизавета 10А класс МОУ СОШ №38, Невская Софья 8 класс МОУ СОШ №14.

\* Конкурс Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» «На лучшую организацию информационной работы в профсоюзных организациях в 2019 году». Направлено две заявки: сайт организации и страничка ППО МОУ СОШ №15. Ждем подведения итогов.

\* Конкурс «Логотип Федерации Тверских профсоюзов» Тверского регионального союза организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов». Всего на конкурс заявки подали 6 участников и представили 11 работ: МБДОУ детский сад № 9 (Боборева Ю.И., Суханова М.М.); МБОУ СОШ № 4 (Беспалова Я.А.); МБОУ СОШ № 4 (Харменкина Н.В.); ГБПОУ «ТКСиТ» (Погорелова Н.В.), ГБПОУ «Тверской колледж им. Героя Советского Союза П.А. Кайкова», аппарат Тверской городской организации профсоюза образования. Победил логотип Беспаловой Яны Александровны МБОУ СОШ №4 города Твери.

\* Конкурс на лучший профсоюзный уголок. Победителем стала первичная профсоюзная организация МБДОУ №45 (председатель Назимова Елена Геннадьевна).

\* Конкурс Федерации Тверских Профсоюзов «Лучший молодежный профсоюзный лидер имени Татьяны Смирновой». Победителем стала Ефременкова Татьяна Сергеевна МОУ СОШ 15 город Тверь. Наша участница! Груздева Анастасия Игоревна МОУ СОШ №30 и Шувалова Ирина Владимировна МБОУ СОШ №4 отлично выступили на конкурсе, но победа досталась сильнейшей!

\* Конкурс «Лучшая публикация» на сайте Тверской городской организации профсоюза образования в разделе «Об организации».

\* Областной профсоюзный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация». Победу одержала ППО МБДОУ №161, председатель Белякова Валентина Николаевна.

\* Участие в конкурсе ФТП «Лучший коллективный договор». Участниками стали МБДОУ №90 и МОУ СОШ №39.

\* Всероссийская олимпиада «Мой первый учитель». Участник – МОУ СОШ №18.

### **Работа с молодежью**

Для реализации основной миссии Профсоюза профсоюзная организация привлекает молодых работников образования. В рамках развития молодежного движения активизировалась работа Молодежного Совета областной организации председатель – Пикалева Юлия Вячеславовна, Молодежного Совета городской организации председатель Ефременкова Татьяна Сергеевна. Члены Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы молодежи, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях. Ежегодно на августовском педагогическом форуме проводится торжественное приветствие молодых педагогов.

Ежегодно мы получаем из Управления образования Администрации города Твери списки молодых специалистов общеобразовательных, дошкольных учреждений города, информируем председателей ППО о новых работниках и отслеживаем прием в профсоюз. Председатели ППО проводят целенаправленную и систематическую работу с молодыми специалистами по вовлечению их в Профсоюз.

Приняли участие во Всероссийской педагогической школе в Москве. Участниками стали Масленникова Татьяна Владимировна МБДОУ №135, Явдошенко Александра Александровна МБОУ СОШ №4.

Председатель Молодежного Совета Татьяна Сергеевна Ефременкова приняла участие во Всероссийском образовательном форуме «Балтийский Артек» – «Молодежь будущего», который проходил в городе Калининград.

Ежеквартально ФТП проводит «Школу молодого профсоюзного лидера». Наши активисты всегда принимают участие.

Запомнилась участникам Областная педагогическая школа на базе санатория «Бобачевская роща». Тема: «Навыки и компетенции XXI века».



## По Постановлению Съезда

### Считать главными задачами Профсоюза на 2020-2025 годы:

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза; по представительству и защите социальных прав и интересов членов Профсоюза – обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

-обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза, формирование Единого реестра Профсоюза; перехода на электронный профсоюзный билет;

-добиваться:

- обеспечения роста реальной заработной платы на основе повышения уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, привлечения в сферу образования молодых кадров; повышения уровня стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
- проведения ежегодной индексации заработной платы работников образования и индексации нормативных затрат на оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования, нормативов для формирования стипендиальных фондов образовательных организаций в размере не ниже реального уровня инфляции;
- недопущения задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, снижения уровня социальных и трудовых гарантий работников образования и обучающихся, чрезмерной интенсификации труда работающих;
- корректировки Методики расчёта среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) /утверждена Приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.04.2016 года № 188, применяемого в качестве целевого показателя повышения уровня среднемесячной начисленной заработной платы

- педагогических работников общеобразовательных организаций, приводящей к фактическому замедлению роста их заработной платы;
- совершенствования системы дополнительного пенсионного обеспечения работников сферы образования;
  - сохранения досрочного назначения страховой пенсии педагогическим работникам;
  - принятия и сохранения эффективных мер социальной поддержки предпенсионеров из числа лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
  - совершенствования условий обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников на основе повышения качества их подготовки и дополнительного профессионального образования, развития профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;
  - обеспечения безопасности работников, создания здоровьесберегающей среды, а также профилактики насилия в отношении работников образования;
  - обеспечения эффективной занятости в сфере образования; создания механизмов недопущения необоснованного сокращения педагогических и иных работников образования, включения лиц из числа предпенсионеров и пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда;
  - принятия органами власти всех уровней оперативных и исчерпывающих мер по финансовому обеспечению выполнения всех социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся, в том числе в случае необходимости, за счет части средств Фонда национального благосостояния.

**Профсоюзу добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части:**

- ✓ определения порядка индексации заработной платы работников, пенсий не реже одного раза в год;
- ✓ введения обязательности установления Правительством Российской Федерации размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования в целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда, определяемых на

федеральном уровне, а также сокращения неоправданной межрегиональной дифференциации в оплате труда, обусловленной резкими различиями между субъектами Российской Федерации в уровне бюджетной обеспеченности;

- ✓ определения и конкретизации состава минимального размера оплаты труда;
- ✓ определения размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) работников, которые за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, без включения в него компенсационных стимулирующих и социальных выплат;
- ✓ установления Правительством Российской Федерации требований в части определения структуры заработной платы, в том числе доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на уровне не менее 70 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок); единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня выплат компенсационного характера.

### **Задачи Городского Комитета**

Задача Городского Комитета, профкомов первичек в 2020 году и на дальнейшую перспективу более активно и наступательно проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов. В 2020 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе областного и городского Профсоюза являются лучшей мотивацией.

Президиум организации планирует провести анализ осуществления доплаты из стимулирующего фонда за выполнение общественной работы председателям первичных профсоюзных организаций, согласно действующего Соглашения. Президиум будет и дальше совершенствовать



свою работу, больше использовать информационные технологии, возможности Интернет, шире привлекать к своей работе молодежь, будет всемерно повышать результативность рассмотрения заявлений членов профсоюза.

Обеспечить полный переход всех первичных профсоюзных организаций на электронный учет членов Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме, что даст возможность принять участие в федеральной бонусной программе PROFCARDS, как формы социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом.

Вывести на новый уровень деятельность организации, умножить узнаваемость и престиж Профсоюза и обеспечить необходимую обратную связь от первичных организаций и членов Профсоюза (мониторинги, опросы, дискуссионные площадки и т.д.) для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности организации, подготовки принятия решений на основе полученной информации.

В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины. Городскому комитету, профсоюзам первичных профсоюзных организаций предстоит серьезная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства.

Президиум выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, председателям и членам контрольно-ревизионных комиссий за проделанную в 2019 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов профсоюза за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

И, конечно, благодарность нашим социальным партнерам.