



**ПУБЛИЧНЫЙ  
(ОТКРЫТЫЙ) ОТЧЁТ  
ПРЕЗИДИУМА  
ТВЕРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЗА 2016 ГОД**

г. Тверь  
2017

Деятельность Тверской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2016 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XXIX городской отчетно-выборной конференции, а также на выполнении мероприятий Года правовой культуры. Все мероприятия были посвящены повышению правовой грамотности членов профсоюза, направлены на укрепление профсоюзного движения, на повышение эффективности работы профсоюзных организаций по сохранению социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов работников – членов профсоюза.

Сохранение и укрепление единства Профсоюза является одним из основных направлений организационного укрепления городской профсоюзной организации.

По итогам 2016 года мы являемся самым крупным профсоюзным объединением в Тверской областной организации профсоюза образования по численности.

2588 членов профсоюза объединены в 134 первичные профсоюзные организации.

Из них : 55 ППО в общеобразовательных учреждениях;

69 ППО в дошкольных образовательных учреждениях;

4 ППО в профессиональных образовательных учреждениях;

4 ППО в организациях дополнительного образования

2 ППО другие (аппарат и клуб «Учитель»)

В целом количество членов Профсоюза в городской организации на 1.01.2017г. составляет 2588 чел. (в том числе : 2514 работающих и 74 неработающих пенсионера).

Наиболее многочисленными первичными организациями Профсоюза являются :

МОУ Гимназия №12(70), МОУ СОШ №43(65), МОУ СОШ №21(62), МОУ СОШ №46(57), МОУ СОШ №15(50), Тверской лицей (44), МОУ СОШ №53(43), ГКОУ «Тверская школа №4»(41), МОУ ЦО№49(40)

МДОУ №161(34), МДОУ №149(27), МДОУ №93(27), МДОУ №105(24), МДОУ №128(24).

ГБОУ СПО «ТКТиС»(30), ГБОУ СПО «ТКСиТ»(27),

Клуб «Учитель»(35)

\*В скобках указана численность первичной профсоюзной организации.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 53,2%. Сохранению и увеличению уровня проф. членства способствовали:

-эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов (в 2016 г. принято в профсоюз 539 человек, создано вновь 11 первичных профорганизаций);

- реализация молодежной политики;
- правовая и социальная поддержка и защита работающих.

Выбыло из Профсоюза 270 человек. Среди вышедших из профсоюза в основном педагогические работники , достигшие пенсионного возраста , уволившиеся из учреждений образования ,обслуживающий персонал .

В 2016 году поступили на работу в 34 общеобразовательные организации города 82 молодых специалиста . Но только 6 из них стали членами профсоюза .Хочется отметить работу председателя 21 школы (Бадин Сергей Николаевич), из 4 поступивших на работу 3 вступили в профсоюз. Необходимо активизировать работу по вовлечению молодых специалистов в профсоюз в 2017 году.

Эффективность работы организаций Профсоюза зависит от профессионализма профсоюзных кадров.

В Тверской городской организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных организаций работают 503 профсоюзных активиста. Из них :134 председателя ППО, в составе городского комитета 38 членов профсоюза ,в составе КРК 3 члена профсоюза, в составе Президиума городского комитета 7 членов профсоюза , в постоянных комиссиях работают 12 человек , в составе Молодежного Совета 4 члена профсоюза. На штатных должностях в качестве председателя, главного бухгалтера, специалиста по организационно-правовым вопросам работают 3 человека.

134 председателя ППО работают на общественных началах . Но в Соглашении между Управлением образования администрации г.Твери и Тверской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2016-2019 годы в пункте 9.2.1 прописана возможность доплаты председателям за работу , а именно :

Включить в положение о распределении стимулирующих выплат не освобожденным руководителям выборных профсоюзных органов (председателям профсоюзных организаций школ, дошкольных учреждений) доплату за активное участие в решении социальных вопросов труда в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников в текущем финансовом году.

В течение 2016 года, объявленного в Профсоюзе Годом правовой культуры, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого образовательного пространства, основой которого являются Школа профсоюзного актива. Президиумом была утверждена программа обучения ,подготовлен раздаточный материал ,утвержден график обучения, список обучаемых . Обучение проводила председатель организации в удобное время для председателей , что не маловажно , учитывая график работы педагогов. Согласно постановлению Президиума в 2016 году прошли индивидуальное обучение 30 вновь избранных председателей и 3 члена КРК.

В учебно-методическом центре Профсоюза «Гармония профцентр» прошел обучение главный бухгалтер организации, председатель участвовала в работе III Всероссийского

тренинг-лагеря по подготовке тренер-лекторов Общероссийского профсоюза образования «Школа тренеров». Получено удостоверение лектора Профсоюза.

4 представителя профактива(сад 45, школа 46, школа 15, сад 101) прошли обучение в июне 2016 в «Школе молодого профсоюзного лидера» при ФТП по теме : «Правовые основы деятельности профсоюзов».

Итак , согласно плана работы в 2016 году был проведен один Пленум Городского Комитета . На повестке дня были рассмотрены вопросы :

1.О ситуации и дальнейших действиях Профсоюза в связи с реализацией указов Президента РФ от 2012 года в части повышения оплаты труда педагогическим работникам и мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования .

2.О Программе развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 г.г.

Президиум городского комитета стал постоянным, объективным и квалифицированным источником информации по основным образовательным проблемам.

Базовыми принципами, на которых строится работа выборных профсоюзных органов , являются:

- открытость Президиума организации запросам членов Профсоюза и вызовам времени;
- активный диалог с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства;
- постоянное развитие новых информационных технологий в профсоюзной деятельности;
- формирование мотивационной среды в городской организации Профсоюза;
- обновление форм и методов работы профсоюзных организаций.

В 2016 году состоялось 8 плановых заседаний Президиума городского комитета, на которых рассмотрено 73 вопроса, касающихся основных направлений деятельности организаций Профсоюза. Такие как :

- о деятельности по заключению коллективных договоров;
- о работе над Соглашением между Управлением образования администрации г.Твери и Тверской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2016-2019 годы;
- о характере письменных и устных обращений членов профсоюза в ТГО профсоюза образования;
- об оказании материальной помощи членам профсоюза

- о работе сайта организации;
- об оздоровлении членов профсоюза;
- о приеме на профсоюзный учет и централизованное финансовое обслуживание вновь созданных первичных организаций;
- об участии в конкурсе ФТП «Лучший молодежный профсоюзный лидер»имени Татьяны Смирновой. . Участники конкурса :Лозовская Виктория Алексеевна ,педагог дополнительного образования , учитель ИЗО МОУ СОШ №46, председатель Молодежного Совета ТГО профсоюза образования; Смирнова Юлия Сергеевна , учитель английского языка МОУ СОШ № 43, член Молодежного Совета ТГО профсоюза образования(2 место);
- о премировании членов профсоюза за активную работу;
- о выделении денежных средств для награждения профсоюзных организаций памятными подарками к праздничным датам .( 12 гимназия , МОУ СОШ №3, МБДОУ №90, МОУ СОШ №40, клуб «Учитель»,МБДОУ №159);
- об установлении размера профсоюзных взносов для неработающих членов профсоюза ( пенсионеров).(15 рублей в год);
- о выделении денежных средств для награждения участников конкурсов «Учитель года» , «Воспитатель года»( из 14 учителей участников конкурса -7 членов профсоюза ,из 14 воспитателей -4 члена профсоюза , победителем городского этапа стала член профсоюза Ровенская Ирина Александровна ,МБДОУ №161).Все участники – члены профсоюза получили памятные подарки;
- о размещении денежных средств на счете Сбербанка на условиях «Неснижаемый остаток»;
- о смене юридического адреса организации , о внесении кодов ОКВЭД (91.20);
- о премировании актива организации в связи с празднованием 25-летия Общероссийского профсоюза образования»;
- о проведении смотра – конкурса на лучший профсоюзный уголок . 13 октября 2016г. Президиум подвел итоги смотра-конкурса на лучший профсоюзный уголок . За победу награждены почетными грамотами и денежными призами в размере 5000рублей профсоюзные организации МБДОУ № 35 (председатель Левчук Анна Михайловна) и МОУ СОШ № 15 ( председатель Максимова Ирина Анатольевна) ;
- о новогоднем мероприятии 3 января 2017 года в помещении ТЮЗ в 12 часов;
- о проведении 60-летнего юбилея клуба «Учитель»;
- о посещении организаций (51 посещение);

Традиционно приняли участие в первомайской демонстрации . Всего количество участников 249 членов профсоюза .

В соответствии с годовым планом работы ТГО Профсоюза в 2016 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда первичных организаций профсоюза. Сверка профсоюзной численности, списочного состава членов профсоюза проведена со всеми бухгалтериями образовательных учреждений.

Проводится активная работа по повышению уровня правовой грамотности профсоюзного актива. Обучение профсоюзного актива приобрело системный характер, используя самые различные формы повышения правовой грамотности. Методические пособия, разработанные Областной организацией всегда актуальны и полезны в работе. Активно работает электронная почта организации. Все новые документы своевременно рассылаются на адреса председателей. Практически каждый член профсоюза имеет доступ к документам через профсоюзные уголки, информативные профсоюзные папки.

Помимо информационной составляющей, опыт показывает, что именно профсоюзный актив первым нарабатывает практику реализации законодательных новаций, аккумулирует и тиражирует складывающуюся правоприменительную практику по вопросам реализации трудового законодательства.

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» была проведена Президиумом в марте 2016 года. В период с 09 марта по 24 марта председателем было обследовано 11 учреждений образования города Твери, дан анализ 210 трудовых договоров работников. В ходе ОТП – 2016г. выявлено 127 различных нарушений трудового законодательства.

В нарушение требований ст. 57 ТК РФ «Содержание трудового договора» в трудовых договорах с работниками указываются не все условия, предусмотренные законом. Все нарушения были устранены до момента предоставления информации в Обком.

Как и в предыдущие годы наиболее эффективным и результативным способом правовой защиты социально-трудовых прав работников образования является судебная форма защиты. Направленные в суды материалы касались чаще всего вопросов досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью. За отчетный период с участием правового инспектора труда Иванова А.В. в суде рассмотрено 5 дел педагогических работников города Твери. Во всех случаях, требования работников были признаны обоснованными и были удовлетворены судом.

Большинство обращений, рассмотренных профорганами города, касались таких вопросов, как:

- досрочная пенсия по выслуге лет;
- сохранение квалификационной категории при переходе на другую должность;
- расчет отпускных совместителям;
- внесения изменений в коллективные договоры;
- оплата замещений отсутствующего работника;

-доплата молодым специалистам (выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 50% от базового оклада);

-сохранения уровня оплаты труда ( пункт 8.4.4) при наличии длительных больничных , продолжением работы с последующим выходом на пенсию.

В целом за 2016 год экономическая эффективность профсоюзной правозащитной деятельности составила 2 млн.132 тысячи рублей.

Президиум организации в целях мотивации проф.членства традиционно проводит выездное заседание с экскурсионным обслуживанием .В отчетный период это была поездка в Дмитров , Александров . Состав участников заседания 40 человек. Планируем в 2017 году активизировать работу в этом направлении ,так как эти мероприятия объединяют и воспитывают профактив, изменяют позицию социальных партнеров в вопросах соблюдения гарантий профсоюзной деятельности, конкретно подтверждают в ходе обмена опытом работы реальные возможности профсоюзных организаций по защите прав и профессиональных интересов работников образования в рамках социального партнерства. Важно и то, что право участия в таких мероприятиях является поощрением для членов Профсоюза и хорошим стимулом для активной общественной работы.

Проводится большая работа по совершенствованию локальных актов образовательных учреждений . Например :Положения по порядку распределения стимулирующих выплат .Оказывается методическая помощь .Нам всем необходимо добиваться, чтобы стимулирующие выплаты во всех образовательных организациях имели дифференцированный характер, назначались и выплачивались за конкретный высокий результат работы, мотивировали повышение качества образования.

Сегодня профсоюзом проводится большая работа по совершенствованию нашей системы оплаты труда, приведению ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов. Основная нагрузка в этом вопросе ложится на областную организацию , так как Министерство образования Тверской области является ее социальным партнером. За 2016 год направлено 5 обращений в Правительство Тверской области о необходимости увеличения базовых окладов работникам образования.

Одно из направлений работы организации – оздоровление членов профсоюза.35 членов профсоюза воспользовались санаторными путевками со скидкой 30% от полной стоимости в санаториях Тверской области . За информацией по отдыху на курортах Краснодарского края и Крыма обратилось 346 человек.. В 2016 году 47 членов профсоюза получили возмещение 1000 рублей на проезд до места получения санаторного лечения.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым региональным Соглашением в 2016 году воспользовались 264 члена профсоюза.

Учитывая актуальность обеспечения жильем городская организация профсоюза оказывает работникам образования консультационную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет в Департаменте жилищно-коммунального хозяйства и жилищной политики .За прошедший год было 16 обращений.

Оказана правовая помощь 15 организациям в разработке коллективных договоров . Все договора прошли уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду.

Проведена экспертиза 27 коллективных договоров и других локально-нормативных актов образовательных организаций.

В выборных профсоюзных органах рассмотрено 1675 писем и обращений членов профсоюза , из них 1425 признаны обоснованными; принято на личном приеме 298 членов профсоюза. Оказана материальная помощь 593 членам профсоюза согласно Положения о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза образования от 27 ноября 2014 года .

Награждены почетными грамотами 112 членов профсоюза . Грамоты вручал председатель организации на общих мероприятиях общеобразовательных учреждений.

Охрана труда и здоровье работников образования всегда является одним из приоритетных направлений в работе городской организации профсоюза. За отчетный период в учреждениях системы образования несчастных случаев не было.

В конкурсе детских рисунков «Охрана труда глазами детей» приняли участие ГКОУ «Тверская школа – интернат №3», ГКОУ «Тверская школа – интернат №2», МОУ СОШ №2, ГКОУ «Тверская школа №4». Приятно отметить , что из 18 призовых мест , наши участники заняли 16.

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей. 2017 год объявлен общероссийским профсоюзом образования – Годом информационного PR-движения.

Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Успешно действует информационная цепочка: ЦС- обком – городская организация - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации.

Более востребованным стал официальный сайт городской организации . Его посещаемость в 2016 значительно выросла . Установленный счетчик позволяет это контролировать .

Активно работает электронная почта организации . Веерной рассылкой в 2016 году была отправлена информация на адреса председателей 33 раза .Всего документооборот электронного адреса составил 13245 писем.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз». Оформлена подписка . Номера изданий выдаются председателям при посещении аппарата организации.

Новая форма работы – проведение вебинаров .Юрист областной организации и председатель организации приняли участие в совместном вебинаре Министерства образования России и ЦС Общероссийского профсоюза образования по вопросам рабочего времени педагогов .

Председатель организации является членом Совета по образованию города Твери (7 заседаний). Коллегии Управления образования города Твери (9 заседаний), Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Тверской области (по отрасли физическая культура и спорт) (12 заседаний), Общественного Совета по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций г.Твери (2 заседания), аттестационной комиссии по аттестации руководителей муниципальных организаций г.Твери, осуществляющих образовательную деятельность (9 заседаний).

Председатель организации была членом жюри регионального конкурса по трудоустройству выпускников среди профессиональных образовательных организаций Тверской области, принимала участие в совещании в Главном Управлении по труду и занятости населения Тверской области по вопросу «Уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Тверской области».

Активно развиваются дружественные связи с профсоюзными организациями Российской Федерации по обмену опытом работы, социального партнерства, мотивации проф.членства, оздоровления и др. Налажены взаимодействие с Приморской территориальной организацией г. Санкт-Петербурга, Бежицкой районной организацией Брянской области, Володарской районной организацией Брянской области. Определены дальнейшие планы в развитии такого взаимовыгодного сотрудничества.

Вся организационная работа городской организации подкреплена единой финансовой политикой и дисциплиной, что обеспечило в 2016 году эффективное использование членских взносов. Вопросы финансовой деятельности анализировались президиумом городской организации Профсоюза. Осуществляется четкий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним, вплоть до каждой первичной организации. В соответствии с установленным ХХІХ городской отчетно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтериями муниципальных образований на текущие счета выборных профсоюзных органов, из них 30% в областной комитет, 70% - в городскую организацию. Размер взносов, который направляется в первичные организации, составляет 25%.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, внутри уставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательным учреждением,
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников,
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников,
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательного учреждения, внесение предложений по её совершенствованию,
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Для успешной работы и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание новых организаций; поиск возможных структурных изменений организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва в первичных организациях.
4. Введение в городской организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.
5. Повышение качества информирования членов Профсоюза о деятельности Профсоюза.

Президиум выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

**ОБЪЕДИНЯЯСЬ С НАМИ,  
СТАНОВИШЬСЯ СИЛЬНЕЕ!**