



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТВЕРСКОЙ ГОРОДСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2022 ГОД**

город Тверь

2023 год



2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом корпоративной культуры. Основы корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной и богатой историей, в организационном развитии которой лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живут и действуют вся организация в целом и каждый из её членов в частности.

В рамках реализации плана «Год корпоративной культуры» Президиумом организации был утвержден план работы тематического года, в том числе в рамках реализации федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья», направленных на укрепление микроклимата в организациях, повышение профсоюзной продуктивности, корпоративной целостности.

СТАТИСТИЧЕСКИ ДАННЫЕ

По состоянию на 1 января 2023 г. в реестре Тверской городской организации профсоюза образования состоят 148 первичных профсоюзных организаций, объединяющие 3160 членов профсоюза:

- 60 общеобразовательных учреждений;
- 82 дошкольных образовательных учреждений;
- 4 организации дополнительного образования;
- 6 организаций профессионального образования;
- 2 другие (ППО аппарата и клуб «Учитель»).

Общий охват профсоюзным членством 53,7%.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Президиум и Городской Комитет организации весь период координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов.

За 12 месяцев проведено 8 заседаний Президиума, на которых рассматривались вопросы согласно плана работы: об итогах работы за год, об утверждении плана работы, об участии в конкурсах и мероприятиях различного уровня, об участии в акциях, в тематических проверках, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, о контроле по утверждению смет и т.п. Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы об оказании материальной помощи членам профсоюза (960 заявлений), о награждении Почетными грамотами организации (52), о премировании профсоюзных активистов.

Проведено 2 заседания Городского Комитета.

Все вопросы, согласно плана работы, были рассмотрены на заседаниях.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнерство является одним из основополагающих принципов деятельности нашей организации, позволяющих выполнять уставные задачи

по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и выстраивать партнёрские отношения с управлением образования Администрации города Твери и работодателями образовательных организаций.

Соглашение и коллективные договоры являются правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

В Твери сложилась двухуровневая система социального партнерства. На муниципальном уровне социальными партнерами являются Тверская городская организация профсоюза образования и управление образования Администрации г. Твери. Взаимодействия сторон определяет территориальное Соглашение. Новое соглашение между управлением образования Администрации города Твери и Тверской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2022 - 2025 годы подписано в отчетном году. Срок действия Соглашения с 08.06.2022 по 07.06.2025 г. В пункте 9.2.1. указано: Включить в положение о распределении стимулирующих выплат не освобожденным руководителям выборных профсоюзных органов (председателям первичных профсоюзных организаций) доплату за активное участие в решении социальных вопросов труда в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников в текущем финансовом году. И эту доплату председатели получают!

Конкретные виды социальной поддержки и порядок их предоставления определяются коллективным договором образовательного учреждения. Еще в 2020 году ЦС разработал макет коллективного договора,

что значительно упростило работу председателей первичных профсоюзных организаций. Работники аппарата всегда оказывают методическую помощь по данному вопросу.

Коллективные договоры заключены в 95 первичных профсоюзных организациях (из 148). В рамках социального партнерства председатель организации принимает участие в заседаниях Совета по образованию города Твери, Коллегии Управления образования администрации города Твери, совещаниях директоров школ и заведующих ДООУ. Работает в комиссии по аттестации педагогических работников, в Общественном Совете по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Твери.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Правозащитная деятельность городской организации профсоюза осуществляется по следующим основным направлениям:

- контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей.

Правозащитная работа осуществляется правовым инспектором областной организации, работниками аппарата.

Работа с письмами и заявлениями граждан, личный прием членов профсоюза – один из важных участков правовой работы организации и наиболее востребованная форма обращений.

Постоянно ведется работа по обжалованию в суде отказов в назначении досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам: готовятся иски, собираются доказательства, осуществляется сопровождение судебных дел, проводится сбор и анализ судебной практики по данному вопросу.

На личном приеме принято 450 человек. Основные вопросы по устным обращениям: оплата и нормирование труда, охрана труда, прием иностранного работника, пенсионное законодательство, ведомственные награды, аттестация, учебная нагрузка, отпуска, рабочее время.

Следует отметить, что в отрасли задолженности по заработной плате нет, заработная плата выдается своевременно, в полном объеме. Соблюдаются льготы и гарантии работников образования.

ОХРАНА ТРУДА

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – право осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

Основные направления деятельности:

- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных учреждений;
- проведение совместных совещаний вопросам охраны труда и здоровья, с органами управления образованием;
- участие первичных профсоюзных организаций по созданию безопасных условий работы сотрудников образовательных учреждений.

В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым Соглашением управление образования Администрации г.Твери признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников, обеспечивает безопасные условия труда.

В городской организации Профсоюза имеется внештатный технический инспектор – председатель организации, которая прошла обучение согласно программы областной организации. Так же в 2022 году составлен реестр уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Председатель организации ежегодно участвует в приемке образовательных учреждений к новому учебному году: в 2022 году участвовала в работе 4 комиссий и посетила 40 ОУ.

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Профсоюз всегда ведет деятельность, направленную на повышение профессионального уровня членов профсоюза.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса. Частью системы непрерывного педагогического образования является аттестация педагогических и управленческих кадров, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы. В составе аттестационных комиссий в обязательном порядке имеются представители Профсоюза. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. По упрощенной форме (согласно регионального соглашения) аттестовано 390 человек. Организовано оперативное оповещение председателей ППО после заседаний аттестационной комиссии.

В Год корпоративной культуры у Профсоюза стояла главная задача – сформировать понимание миссии, цели организации, представляющей и защищающей интересы своих членов.

Обучено 687 человек, на уровне территориальной организации Профсоюза 323 человека.

Индивидуальное обучение по программе «Новый председатель» прошли 14 человек.

В течение года проводились обучения:

- Всероссийский онлайн- семинар, посвящённый Году корпоративной культуры в Профсоюзе (февраль);
- Вебинар по теме: «Конкурс профессионального мастерства «Арктур» в контексте развития системы дополнительного образования» (февраль);
- Всероссийская научно-практическая конференция «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников» (февраль);

- Вебинар «Профессионально готовим к победам» (март);
- Семинар «СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ И ПОДДЕРЖАНИЯ ДЕЛОВОЙ КОММУНИКАЦИИ В КОЛЛЕКТИВЕ «КОНТАКТЫ И КОНФЛИКТЫ» 7 – 8 апреля 2022 года. 20 участников получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца;
- профессиональная переподготовка для председателей территориальных организаций Профсоюза;
- семинар для бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза;
- с 23 по 26 марта 2022 года в городе Санкт-Петербурге в рамках XII Петербургского международного образовательного форума семинар-совещание социальных партнёров «Образовательная управленческая стажировка «Инновационный опыт как драйвер развития педагогической системы». Наши участники-директора: Родионова Татьяна Валерьевна, директор МОУ СОШ №46; Шикунова Наталья Борисовна, директор МОУ СОШ №14; Панкова Вера Петровна, директор МОУ СОШ №34; Суллерова Светлана Анатольевна, директор МОУ СОШ №42.
- с 25 по 30 апреля 2022 г. в Московской области на базе «Центра отдыха Голицыно» состоялась XI сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза. Тема сессии: «Наставничество – как важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала организации». Участники ВПШ от нашей организации: Потапов Андрей Сергеевич преподаватель ГБПОУ "ТКТиС"; Алексеева Татьяна Алексеевна МОУ СОШ №50;
- Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур» и Форум «Новый взгляд на формы и методы профориентационной работы в образовательных организациях». Форум и конкурс проводится Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации и ВДЦ «Смена» с 19–22 мая 2022 года в Сукко. Наши участники

из МБОУ ДО ДТДМ: Оксана Ивановна Овчинникова педагог ДО, концертмейстер и Наталья Николаевна Семикова, старший методист

-20-21 мая в Твери состоялся семинар для председателей районных организаций Профсоюза и председателей Совета молодых педагогов «Внутрисоюзное укрепление Профсоюза» или «Мы - команда!». Наши участники: Анастасия Игоревна Ткачук, председатель Молодежного Совета областной организации МБОУ СШ №30; Татьяна Алексеевна Алексеева МОУ СОШ №50; Анастасия Андреевна Марковская МОУ СОШ №50. Алла Николаевна Сидорова председатель организации;

- 28- 29 мая 2022 года Тульская областная организация профсоюза образования пригласила на региональный образовательный марафон "ПРОФМАНЕВРЫ: вместе весело шагать по просторам". Тверская областная организация направила делегацию из 3 активистов. Нашу организацию представлял Александр Валерьевич Суворов, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ДО ОДЮСШ.

- 31 октября 2022 года состоялся трехдневный семинар "Туристический калейдоскоп" на базе ЗК «КОМПЬЮТЕРиЯ»: 34 участника из 20 первичных профсоюзных организаций. Отличное получилось мероприятие;

-10 декабря 2022 года на базе Квакшинской школы проведен обучающий семинар "К вершинам туристского мастерства", 45 участников

– семинар- практикум «Современный профсоюз: взгляд на перспективу» (ЦС).

Все эти мероприятия были направлены не только на повышение квалификации специалистов организаций Профсоюза, профактива, но и на развитие коммуникативных навыков, повышение корпоративной культуры.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня. В год корпоративной культуры особое внимание уделялось применению цифровых методов учета и информации, разработке учебно-методических, нормативно-правовых материалов в помощь председателям первичных профсоюзных организаций.

Председатели первичных профсоюзных организаций неосвобожденные, это наши профсоюзные активисты, мы понимаем их большую загруженность на работе и с целью повышения эффективности работы с организационно- уставными документами разработаны единые шаблоны документов, необходимых для ведения делопроизводства в первичных профсоюзных организациях.

Одним из направлений достижения поставленных целей в рамках реализации мероприятий Года корпоративной культуры стала активизация публикаций на страничках первичных профсоюзных организаций на сайте организации, оснащение профсоюзных организаций современными стендами, информационными папками, создание профсоюзных чатов как в первичных организациях, так и в городской организации.

Для узнаваемости Общероссийского Профсоюза образования, расширения визуального воздействия была разработана сувенирная продукция. В течение года на мероприятиях мы всегда использовали имиджевую продукцию: грамоты, благодарности, открытки, пакеты, наклейки, блокноты, ручки, флаги, значки, сумки, шарфы, банеры с символикой Общероссийского профсоюза Образования.

В 2022 году была завершена большая работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». В АИС были заполнены 100% паспортов первичных профсоюзных организаций, внесен в список каждый член профсоюза. И как результат: отчеты по форме 5-СП и 2-СП были сформированы и сданы в

автоматизированном режиме. Обращаем внимание членов Городского Комитета, что в 2023 году 1 октября мы так же сдаем отчеты.

Все наши члены Профсоюза обеспечены электронными профсоюзными билетами. Сегодня электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Профсоюза образования PROFCARDS и позволяет членам профсоюза получать скидки и бонусы при покупках у партнеров программы, а их уже более 650.

27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполкомом Профсоюза и приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель диктанта – дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности. Наша организация приняла участие в Профсоюзном диктанте. Общее количество участников 32 чел. Успешно написали диктант 28 человек, получили оценку «отлично» 2 человека.

В городском конкурсе «Лучшая постановка информационной работы среди первичных профсоюзных организаций» победитель в номинации «Лучшая страничка ППО на сайте организации» ППО МБДОУ детский сад № 105 председатель Любовь Николаевна Морозова. Лауреаты в номинации «Лучшая страничка ППО на сайте организации» ППО: МБДОУ №39 председатель Назимова Елена Геннадьевна, МБОУ СШ №19 председатель Филенкова Елена Александровна, аппарат организации.

- В рамках популяризации педагогической профессии проходит Всероссийский конкурс сочинений "Педагогический навигатор». Победители из школ: МОУ СОШ №50, МОУ СОШ №50, МОУ СОШ №20, МОУ «Гимназии №10».

-В рамках информационной работы проходит Всероссийский конкурс обучающихся организаций общего и дополнительного образования детей «Арктур» на участие в тематической образовательной программе ФГБОУ «МДЦ «Артек» «Другая школа» "Артек". Победители этого года из школ: МБОУ СОШ №34, МБОУ СОШ № 4, МБОУ СОШ № 4, МОУ «Тверская гимназия 8», МОУ СОШ №50.

Традиционно оформлена подписка на профсоюзную газету «Мой Профсоюз». Все председатели получают газеты в офисе организации. Доступ в интернет имеют 100 % председателей первичных профсоюзных организаций. Все 100% председателей пользуются электронной почтой, телеграмм, ватсап, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно. Обеспечена работа электронной почты (e-mail:gorkom 8-4822342986@yandex.ru), осуществляется веерная рассылка информации первичным организациям (55 раз). Использование средств Telegram и WhatsApp на сотовом номере 8-910 830 0505 для оперативной связи с председателями ППО приносит положительные результаты.

Традиционно мы поздравляем первичные профсоюзные организации образовательных учреждений-юбиляров. В отчетном году это: МОУ СОШ 14 (75 лет), МБДОУ детский сад №105 (60 лет), МБДОУ детский сад №165 (30 лет), МБОУ СОШ №34(60 лет), ГБПОУ «ТКСиТ» (90 лет), дошкольное отделение школы №38 (МДОУ детский сад №72) (65 лет),

Грамотами городской организации награждены 52 члена профсоюза, благодарности получили 9 членов профсоюза.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

В рамках тематического года для повышения сплоченности коллектива, укрепления микроклимата в организациях и сохранения здоровья работников

и в части реализации федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» было сделано:

Согласно областной квоты 10 человек получили компенсацию при прохождении санаторно-курортного лечения (по 10000 рублей). По городской программе «Оздоровление» выплату в 10000 рублей получили 3 человека. Выплату в 1000 рублей получили 18 человек. В 2023 году следует активизировать работу по программе «Оздоровление, так как пилотный проект будет завершен в 2024 году. По программе «Проффитнес» выплату получил 3 члена профсоюза. Мы реализуем путевки «Профкурорта» с профсоюзной скидкой, сотрудничаем с «Тверькурортом» - 35 человек воспользовались данной льготой. Достигнуто соглашение по льготам для членов профсоюза с санаторием "Бобачевская роща". В первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, спортивные соревнования, мероприятия по психологической разгрузке, по вопросам вакцинации и диспансеризации. На сайте организации есть соответствующие публикации в разделе «Деятельность» и «Об организации». Отдельно хочется отметить МБДОУ детский сад №145 с проектом «Движение - это жизнь».

- Наша команда приняла участие в корпоративном командном соревновании Чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий- 2022» (октябрь).

- в общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех», Производственная гимнастика. Указанные мероприятия способствовали поддержанию физической активности наших работников.

- во Всероссийской акции «10 тысяч шагов к жизни» (апрель)

- во II областном туристическом слёте 29-30 июня 2022 года нашу организацию представляла команда из МБДОУ детский сад №93.

Состав участников: Колесникова Анна Александровна, Сергеева Ирина Ильинична, Фирсова Евгения Владимировна, Строгова Оксана Анатольевна,

Яшина Алла Владимировна. Капитан команды Евгения Владимировна Фирсова

- в 29 Всероссийском туристическом слете педагогов , который состоялся в Татарстане п.Камское Устье с 21 по 28 августа 2022 года в составе команды: Пушкин Александр Валерьевич ГБУ ДО ТОЦЮТ, Сергеева Светлана Арсеньевна МОУ СОШ №48. Председатель организация Алла Николаевна Сидорова была направлена руководителем делегации Тверской области.

В этом году новогодние мероприятия прошли на уровне первичных профсоюзных организаций. Новогоднее представление для детей проведено Федерацией Тверских Профсоюзов. Выдано на организацию 60 билетов.

Уже стали традицией коллективные посещения театров, концертов. В первичных профсоюзных организациях организовывались выезды на природу, экскурсии, посещение театров, кино, музеев, производств, выставок и т.д. Отдельно хочется отметить такие первичные профсоюзные организации, как МБОУ СШ №19 (председатель Е.А.Филенкова), МБОУ СОШ №18 (Селиверстова О.В.), МОУ СОШ №21 (Яровая Е.В.), МБОУ ДО ДТДМ (Ефимова Р.В.) , МБОУ СОШ №4 (Харменкина Н.В.), ЧОУ ТЕПСОШ (Носова О.Н.), МБДОУ №39 (Назимова Е.Г.), Тверской лицей (Корчагина А.Н.), МБДОУ №69 (Басова Е.А.), МБОУ СОШ №42 (Пахомова А.П.), МБОУ СШ №55Мясникова Т.В.).

Содействие творческому развитию педагогов.

В течение года члены Профсоюза принимали активное участие в различных мероприятиях:

-проект «Профсоюзный эдьютон» (в течение года)

-II Всероссийский конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!» на тему «С чего начинается Родина...» (ноябрь-декабрь)

Участники: Коллектив "Ты в танцах" МБОУ ЦО имени Александра Атрощанка: Канавцева Анастасия Андреевна, Мартякова Ирина Владимировна, Ковалёва Валерия Алексеевна, Миронова Софья Валерьевна, Павлова Вероника Александровна, Торадзе Марина Викторовна, Соколова Ольга Михайловна, Филёнкина Ирина Владимировна
Номинация: "Танцевальное искусство"

Лауреаты конкурса:

Виноградова Людмила Александровна МБОУ СОШ №18
Номинация: «Художественное и декоративно-прикладное творчество»

Савостьяник Марк Юрьевич МОУ "Тверской лицей"

Номинация: "Музыкально – исполнительское искусство"

Назимова Елена Геннадьевна МБДОУ детский сад №39

Номинация: "Фотография, видеоролик, анимация"

Творческий дуэт: Лебедева Наталья Александровна и Кузнецова Наталья Васильевна МБДОУ детский сад №165 Номинация: "Музыкально – исполнительское искусство"

Финалистами стали:

Виноградова Людмила Александровна МБОУ СОШ №18

Назимова Елена Геннадьевна МБДОУ детский сад №39

Лебедева Наталья Александровна и Кузнецова Наталья Васильевна
МБДОУ детский сад №165

Наши члены профсоюза участвовали в акциях:

29 апреля- «ЗА МИР, ТРУД, МАЙ. ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА»,

-мероприятия в рамках Первомайской акции профсоюзов

#Человектруда2022ФТП#МСФТП#1маяФТП (массовое участие)

-Автопробег 7 октября - «За достойный труд!» под девизами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

-акция "Помним! Гордимся!" (массовое участие)

-акция к 100-летию пионерии (ДТДМ, МБОУ СШ №19, МОУ СОШ №46)

-совместно с Ассоциацией выпускников ТвГУ, областной организацией профсоюза состоялось выездное заседание в село Славково Кашинского городского округа Тверской области на первые Славковские историко-краеведческие чтения, приуроченные к 130-летию со дня кончины П.П. Максимовича.

-30 сентября участие в митинге в поддержку вхождения ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав Российской Федерации

С целью по повышению престижа и авторитета педагогических кадров. Городской комитет Профсоюза принимает участие в организации городского этапа конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России 2022», «Воспитатель года России 2022».

В финале 12 учителей, из них 9 являются членами профсоюза:

- Сурова Жанна Юрьевна – учитель математики МОУ "Многопрофильная гимназия №12";
- Дмитриев Сергей Вячеславович - учитель географии МОУ "Тверской лицей";
- Куликова Карина Владимировна - учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №42;
- Кочеткова Любовь Вячеславовна - учитель начальных классов МБОУ СОШ №34;
- Скапачева Елена Ивановна - учитель начальных классов МБОУ ЦО им. А.Атрощанка;
- Чашкина Ольга Евгеньевна - учитель физики МБОУ СОШ №18;
- Морозова Анна Михайловна - учитель истории и обществознания МОУ СОШ №40;
- Воронков Марк Евгеньевич - учитель информатики МОУ СОШ №20;
- Мендаленков Михаил Михайлович - учитель начальных классов МОУ СОШ №16.

Из 11 участников конкурса «Воспитатель Года 2022» 5 членов профсоюза:

Кичунова Ирина Анатольевна	МБДОУ № 92	Воспитатель
Беспалова Алина Эвальдовна	МБДОУ № 105	Воспитатель
Суханова Марина Михайловна	МБДОУ № 9	Воспитатель
Черная Анна Геннадьевна	МБДОУ №135	Воспитатель

Новикова Анна
Викторовна

МБДОУ №133

Учитель-логопед

И что примечательно: все участники конкурсов- члены профсоюза получают призы, финалисты муниципального этапа конкурса получают финансовую поддержку на региональном этапе. При победе на региональном этапе член профсоюза направляется во Всероссийской профсоюзный тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров» (по программе «Профессионально готовим к победам!». Победитель регионального этапа конкурса "Учитель Года -2022" Любовь Вячеславовна Кочеткова прошла все этапы конкурса, прошла на федеральный этап, где так же она и её сопровождающие имели финансовую поддержку Профсоюза.

- Всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям» и наш участник Оксана Ивановна Овчинникова;
- Издан пятый творческий сборник. 17 авторов ;
- Состоялась презентация пятого творческого сборника (13 октября);
- Участие в интернет голосовании Общенародные выборы самого привлекательного, узнаваемого и символичного российского города Интернет-проект "Город России»;
- 4 декабря 2022 года на канале "Культура" в программе «Передача знаний» приняла участие сборная Регионального отделения клуба "Учитель года" Великий Новгород и сборная школы № 46 города Твери. Состав команды:
Родионова Татьяна Валерьевна, директор
Мартюшева Маргарита Александровна, учитель русского языка и литературы
Чумакова Светлана Николаевна, учитель информатики
Кирсанова Анна Павловна, ученица 9 класса
Христенко Екатерина Андреевна, учитель биологии, капитан команды

Все взрослые участники– члены профсоюза. Поездка на съемки состоялась при поддержке городской организации;

-На финальном этапе программы ФНПР «Стратегический резерв — 2022» наш участник Александр Валерьевич Пушкин ГБУ ДО ТОЦЮТ.

Тверская городская организация участвует в гуманитарных акциях, чтобы поддержать добровольцев и мобилизованных. Первичные организации тесно сотрудничают с волонтерами, собрали и передали через них гуманитарную помощь для направления в зону специальной военной операции: продукты, термобелье, предметы личной гигиены. А еще в посылки вкладывают письма от дошкольников и школьников. В городской организации знают каждого члена профсоюза, который мобилизован или ушел добровольцем. Поэтому на заседании президиума было принято решение оказывать материальную помощь, которую получили 4 члена профсоюза. Выплаты продолжены и в 2023 году. Жизнь продолжается.

Наша организация в целях мотивации профчленства, предупреждения эмоционального выгорания традиционно ведет культурно-массовую работу. В соответствии с планом работы первичные профсоюзные организации проводили праздничные мероприятия ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню знаний, Дню учителя, Дню дошкольного работника, Новому году.

Мы всегда создаём условия для общения с коллегами, возможность обмена опытом профессиональной работы, возможность реализации своих способностей, получение регулярной информационной, правовой, материальной помощи. Системный подход при планировании и организации направлен на формирование среды и платформы не только для реализации тематических целей мероприятия, а и для сплочения членов, формирования команды и профилактики общего выгорания работников отрасли. Мероприятия были направлены на развитие надпрофессиональных навыков,

навыков социального проектирования. У председателей первичных профсоюзных организаций на формирование навыков создания и конструирования событий с использованием последних методик и разработок в сфере создания управленческих команд и формирование управленческих подходов при работе с коллективом. Особенно важно формирование положительного общественного мнения об организации.

Как показывает практика, поддержание мотивации профсоюзного членства на должном уровне обеспечивается только на основе широкой гласности и прозрачности в работе. Поэтому активно используем все площадки для информирования о деятельности нашей организации: форумы, совещания, конкурсы, заседания с органами управления администрации г.Твери и т.д.. и результат есть, согласно отчетности на 1 января 2023 года численность организации сохранена и выросла!

Организационно-правовая сила профсоюза состоит в том, что нехватка, например, полномочий первичной профсоюзной организации восполняется полномочиями соответствующей территориальной организации, недостаток полномочий при решении вопросов на уровне территориальной профсоюзной организации - полномочиями вышестоящей региональной (межрегиональной) организации профсоюза, а нехватка полномочий на уровне региональной (межрегиональной) организации - полномочиями центральных органов профсоюза». При обучении председателей первичных профсоюзных организаций я всегда говорю о том, что структура Профсоюза настолько продумана и совершенна, что решать вопросы можно практически на любом уровне, информируя вышестоящую организацию. Главное понимание: на каком уровне проблема может быть решена. И важно понимать, что каждая профсоюзная организация несет ответственность за результаты своей деятельности в пределах портфеля своих полномочий.

Президиуму городской профсоюзной организации, аппарату удалось создать действенную систему руководства первичными профсоюзными организациями. За последний год значительно активизировалась деятельность первичных профсоюзных организаций через комплекс принятых уставных мер, упорядочение и укрепление финансовой дисциплины, усиление кадрового потенциала профсоюзного актива, развитие конкурсного движения, установление мер социальной поддержки согласно положению об оказании материальной помощи, создание системы обучения актива.

Но охват профсоюзным членством остаётся недостаточным и составляет всего 53,7%. В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины.

Задача Городского Комитета, профкомов активнее проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов. В 2023 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но **все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом.**

Городской Комитет выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2022 году большую и плодотворную работу.

Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

И, конечно, большая благодарность нашим социальным партнерам.
Будущее начинается сегодня!