

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
Тверской  
городской организации  
Профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ  
за 2018 год**

УТВЕРЖДЕН  
на заседании президиума Тверской городской  
организации Профсоюза 20 марта 2019 г.



На 01.01.2019 года в образовательных учреждениях города Твери действуют 144 первичные профсоюзные организации, в которых числятся на учёте 3006 членов профсоюза. Из них работающих : 2964 человека, неработающих :42. Общий охват профчленством составляет 58,7 % .Охват профчленством увеличился. За отчётный период были создано 4 первичные профсоюзные организации ,которые приняты на профсоюзный учет и бухгалтерское обслуживание(ЧОУ Школа Алл, МБДОУ №65,МБДОУ №63,МБДОУ №9).

Председатели первичек , в подавляющем большинстве , добросовестно и ответственно относятся к своей общественной работе, представляя интересы членов профсоюза своих учреждений на уровне города .

Количество первичных профсоюзных организаций:144.

- Из них: 58 ППО в общеобразовательных учреждениях;
- 74 ППО в дошкольных образовательных учреждениях;
- 5 ППО в профессиональных образовательных учреждениях;
- 5 ППО в организациях дополнительного образования;
- 2 ППО другие (аппарат и клуб «Учитель»).

Наиболее многочисленными первичными ППО являются:

МОУ Гимназия №12(80 ),МОУ СОШ №43(63), МОУ СОШ №15(54), МОУ СОШ №21(53), МОУ СОШ №53(52), МОУ СОШ №46(52), МОУ СОШ №1(50), Тверской лицей (47), МОУ СОШ №52(46), МОУ СОШ №18(44), МОУ СОШ №20(44), МОУ ЦО №49(43), МОУ СОШ №14(43), МОУ СОШ №50(43), МБОУ СШ №30(42), МОУ СОШ №43(41), МОУ СОШ №37(41), МОУ СОШ №35(40), МОУ СОШ №7(40),ГКОУ «Тверская школа-интернат №1»(39)

МДОУ №161(34),МБДОУ №9(29), МДОУ №35/97(28),МДОУ №93(27),МДОУ №105(25),МДОУ №128(25),МБДОУ ММ№151(25),МБДОУ №96(25),МБДОУ №92(24),МБДОУ 20/1(22),МБДОУ №165(21),МДОУ №149(20),МБДОУ №69(20)

ГБОУ СПО «ТКСиТ»(27), ГБОУ СПО «ТКТиС»(22)

МБОУ ДО ДТДМ (28)

Клуб «Учитель»(27)

\*В скобках указана численность первичной профсоюзной организации .

Принято в Профсоюз 506 человек.

Выбыло из Профсоюза 288 человек (выходом на пенсию, увольнением из учреждений образования, переходом на другое место работы, в связи со смертью). Из них выбыло из профсоюза по личному заявлению 39 человек.

В Тверской городской организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных организаций работают 804 профсоюзных активиста. Из них :144 председателя ППО, в составе городского комитета 38 членов профсоюза ,в составе КРК- 3

члена профсоюза, в составе Президиума городского комитета -7 членов профсоюза , в постоянных комиссиях работают 280 членов профсоюза , в составе Молодежного Совета - 6 членов профсоюза. На штатных должностях : председатель, главный бухгалтер, специалист по организационной работе - 3 человека.

144 председателя ППО работают на общественных началах . Но в Соглашении между Управлением образования администрации г.Твери и Тверской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2016-2019 годы в пункте 9.2.1 прописана возможность доплаты председателям за работу , а именно :

Включить в положение о распределении стимулирующих выплат неосвобожденным руководителям выборных профсоюзных органов (председателям профсоюзных организаций школ, дошкольных учреждений) доплату за активное участие в решении социальных вопросов труда в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников в текущем финансовом году.

Согласно Устава и плана работы было проведено 8 заседаний Президиума и 1 заседание Городского Комитета (26 апреля 2018 года). Президиум рассмотрел более 97 вопросов по различным направлениям профсоюзной деятельности. На каждом заседании Президиума утверждаются расходы средств профсоюзного бюджета, что обеспечивает гласность и прозрачность расходования денежных средств.

## **СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В рамках публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2018 г. определены 12 главных достижений Профсоюза в 2018 году.

### **I. Содействие росту уровня доходов.**

Главное достижение – содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА).

В связи с фактическим использованием в ряде субъектов РФ (на фоне оптимизации бюджетных расходов) механизмов неоплачиваемого заёмного и принудительного труда педагогических работников в целях привлечения их к подготовке и проведению ГИА, а также в соответствии с определённой Профсоюзом и Минобрнауки России задачей добиваться выплаты им компенсации за работу по подготовке и проведению не только ЕГЭ, но и ГИА в 9-х классах был подготовлен законопроект, предусматривающий выплату педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в любых формах. Соответствующий закон был принят (с учётом позиции Профсоюза) в 2018 году.

### **II. Обеспечение достойных условий труда.**

Главное достижение – создание предпосылок для ограничения объёма отчётности различных категорий педагогических работников.

В целях устранения избыточной отчётности работников образования и на основании предложения профсоюзной стороны в 2018 г. подготовлены и обнародованы совместные разъяснения Минобрнауки России и Профсоюза, конкретизирующие возможные должностные обязанности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей, связанные с разработкой и ведением ими документации. Эти рекомендации существенно ограничивают её перечень по сравнению с тем, который составляется на практике. Кроме того, Профсоюз обратился к Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением поручить уполномоченным федеральным органам исполнительной власти принять в установленной для них сфере деятельности нормативные правовые акты,

определяющие перечень информационных и иных материалов, представляемых образовательными организациями.

### **III. Социальная поддержка.**

Главное достижение – внедрение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза.

В 2018 г. в Профсоюзе стартовал пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, предусматривающий в том числе социальную поддержку членов Профсоюза посредством совмещённой с ним и действующей в каждом субъекте РФ дисконтной программы по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях. К участию в данном эксперименте приступили уже 18 (22,5 %) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и входящие в их структуру местные и первичные организации, на учёте в которых состоят свыше 1 млн. членов Профсоюза, в том числе более 350 тыс. студентов.

### **IV. Охрана труда.**

Главное достижение – расчёт нормативных затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях.

В 2018 г., в Год охраны труда в Профсоюзе, была достигнута официальная договорённость с Минобрнауки России о разработке для подведомственных ему организаций методических рекомендаций по расчёту норматива затрат на мероприятия по охране труда. В результате Профсоюз подготовил и направил в Минобрнауки России проект соответствующих рекомендаций, обосновав необходимость выделения не менее 10 тыс. руб. в год на одного работника и предложив включить соответствующие расходы в норматив затрат на выполнение государственного (муниципального) задания.

### **V. Социальное партнёрство.**

Главное достижение – заключение соглашений с Рособрнадзором и Росмолодёжью.

В целях обеспечения эффективного взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти Профсоюз заключил в 2018 г. соглашения с Росмолодёжью (впервые) и Рособрнадзором (взамен предыдущего в связи с изменением структуры Правительства РФ). В частности, была закреплена договорённость об участии Профсоюза в проведении исследований, организованных Рособрнадзором в установленной сфере деятельности. При этом в связи с обнародованием Рособрнадзором в СМИ итогов так называемого «исследования компетенций учителей» Профсоюз обратился к его руководителю с открытым письмом, в котором указал на отсутствие у возглавляемого ведомства полномочий по оценке квалификации педагогических работников, в том числе в рамках проведения их аттестации.

### **VI. Оптимизация применения квалификационных требований.**

Главное достижение – предотвращение необоснованного увольнения педагогических работников по причине несоответствия их изменённым квалификационным требованиям.

С учётом позиции и разъяснений Профсоюза Конституционный Суд РФ постановил в 2018 г. признать часть 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она используется в качестве обоснования прекращения трудового договора с принятыми на работу до его вступления в силу воспитателями дошкольных образовательных организаций, которые успешно осуществляют профессиональную педагогическую деятельность и признаны аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности. Таким образом, созданы необходимые условия для пересмотра правоприменительной практики, связанной с увольнением соответствующих категорий педагогических работников.

### **VII. Совершенствование методики проведения аттестации.**

Главное достижение – обеспечение привлечения учителей к экспертизе (в рамках апробации) единой модели аттестации на добровольных началах.

На основании договорённости о совместном участии Минобрнауки России и Профсоюза в совершенствовании порядка проведения аттестации педагогических работников и методики её проведения в 2018 г. были впервые определены координаторы проекта по апробации единой модели аттестации со стороны Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций. Это позволило обеспечить участие учителей русского языка и математики в осуществлении экспертизы новой модели аттестации на основе принципов добровольности и конфиденциальности её результатов для работодателей, а также обобщить и представить в Минпросвещения России их замечания и предложения с целью последующей доработки модели.

#### **VIII. Экспертиза профессиональных стандартов и их проектов.**

Главное достижение – недопущение закрепления в профессиональных стандартах положений, нарушающих права работников.

Благодаря предложениям Профсоюза о признании утратившими силу положений профессиональных стандартов, противоречащих изменениям в трудовом законодательстве РФ, и корректировке их совместно с Профсоюзом в части требований к образованию и обучению в 2018 г. был утверждён новый профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». Этим документом признан утратившим силу одноимённый приказ, в соответствии с которым стандарт должен был применяться работодателями при аттестации работников, заключении трудовых договоров и т. д., а также установлены приемлемые требования к квалификации педагогических работников взамен установленных ранее завышенных и необоснованных требований.

#### **IX. Профилактика насилия в образовательной среде.**

Главное достижение – создание предпосылок для профилактики насилия в отношении педагогических работников.

По итогам конференции «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции обострения, поиск решений», проведённой (в целях профилактики возникновения и распространения насилия в отношении педагогических работников) в 2018 г. по инициативе Профсоюза совместно с Минобрнауки России и ФГБУ «Российская академия образования», были подготовлены и обнародованы обращение её участников с практическими предложениями в адрес Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Минобрнауки России, Минкультуры России, Роскомнадзора и др., а также рекомендации по повышению эффективности представительства законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов педагогических работников в комиссиях организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### **X. Моральное стимулирование.**

Главное достижение – повышение статуса профсоюзных наград, демократизация условий и практики награждения ими работников.

В рамках упорядочения в 2018 г. системы отраслевых наград учителей Минобрнауки России поддержало предложение о включении в их перечень наград Профсоюза. Так, были подготовлены совместные разъяснения сторон со сводной информацией о современных отраслевых наградах для учителей на федеральном уровне, в том числе наградах Профсоюза, а также с указанием на возможность внесения сведений о награждении ими в трудовые книжки учителей. Одновременно расширилась практика поощрения наградами Профсоюза педагогических работников не из числа профактива, в том числе за достижения в их непосредственной профессиональной деятельности.

#### **XI. Повышение престижа профессии.**

Главное достижение – содействие повышению общественного статуса и значимости профессии учителя начальных классов.

В 2018 г. Профсоюз и его партнёры впервые провели учреждённую им Всероссийскую олимпиаду педагогов начальной школы «Мой первый учитель». Участие в

ней, предусматривающее прохождение дипломантами во всех номинациях (по итогам заочного тура) очных конкурсных испытаний непосредственно на федеральном уровне – без оргвзносов и оплаты расходов на проживание в г. Москве, – приняли 1 067 учителей начальных классов. Информационную поддержку мероприятия оказало ФГУП «Международное информационное агентство “Россия сегодня”». Победители олимпиады были награждены ценными профессиональными призами от спонсоров.

## **ХII. Развитие кадрового и экспертного потенциала Профсоюза.**

Главное достижение – объединение представителей педагогического и научно-педагогического сообществ для решения задач профессионального роста педагогических работников.

В рамках совершенствования организационно-кадрового обеспечения деятельности Профсоюза в 2018 г. были созданы:

Совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию при Центральном Совете Профсоюза – в целях повышения эффективности участия Профсоюза во внедрении национальной системы профессионального роста педагогических работников и с учётом предложений участников Всероссийского совещания «Модернизация системы повышения квалификации учителей в условиях формирования национальной системы учительского роста», организованного Профсоюзом совместно с Минобрнауки России и ФГБУ «Российская академия образования»;

Следует отметить, что социальная и экономическая защита членов профсоюза в Тверской городской организации профсоюза образования осуществляется в рамках социального диалога и многоуровневого социального партнерства и дает положительные результаты.

В 2018 году деятельность Тверской городской организации профсоюза образования была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- реализацию Плана основных мероприятий городской профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования;
- участие в рамках «Года охраны труда в Профсоюзе» в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных учреждениях города;
- дальнейшее совершенствование социального партнерства, направленное на выполнение городского отраслевого Соглашения между Управлением образования администрации города Твери и городской организацией Профсоюза на 2016-2019 годы.

С 1994 года в городской профсоюзной организации отношения с органами власти, работодателями и работниками строятся на принципах социального партнерства. За четверть века накоплена определенная практика и полное осознание необходимости в разработке и принятии Соглашения, коллективных договоров. Механизм социального партнерства доказал свою эффективность, поскольку ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников отрасли.

В полном объеме реализована **представительская функция** председателя организации в интересах членов Профсоюза. Председатель организации является членом Совета по образованию города Твери, Коллегии Управления образования города Твери

,Комиссии по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Тверской области (по отрасли физическая культура и спорт), Общественного Совета по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций г.Твери, Комиссии по аттестации руководителей муниципальных организаций г.Твери, осуществляющих образовательную деятельность, Президиума Тверской областной организации профсоюза образования, Областного комитета Тверской областной организации профсоюза образования.

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Успешно работает сайт Тверской городской организации профсоюза образования. При переходе на новую платформу, появились новые технические возможности. 121 публикация-это информационные материалы, фоторепортажи и отчеты, анонсы профсоюзных мероприятий, объявления, методические рекомендации, поздравления. В разделе «Об организации» созданы страницы, отражающие деятельность каждой первичной организации. Проведен анализ работы сайта организации :1546 посетителей, возрастная группа 25-34 года -17,3 %,35-44 года -21,2%,45-54 лет -33,9 %, 55и более лет-20,9 %, тип устройства :ПК-84%,смартфоны -14,7%.

Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры организации. Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляются все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Веерной рассылкой была отправлена информация на адреса председателей 48 раз .Всего документооборот электронного адреса составил 29 876 писем.

Статистика телефонных звонков : исходящие -7692,входящие -5633;

В 2018 году выпущено 14 информационных бюллетеней, которые были направлены по электронной почте веерной рассылкой.

Подготовлены методические материалы : «Организация работы по охране труда в образовательном учреждении», «Отчёты и выборы», «Работа по подготовке коллективных договоров».

В 2018 году все первичные профсоюзные организации получали газету «Мой профсоюз» .

Начала работу в Вконтакте группа Федерации Тверских профсоюзов. В группе вы можете познакомиться со всеми самыми свежими новостями Федерации, а также членских организаций, задать напрямую Федерации волнующие вас вопросы.

Теперь мы можем сказать об использовании средств связи с председателями, как viber и whatsApp, что создает определенные удобства и позволяет экономить денежные средства на связь.

## **ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Прием по юридическим вопросам проводит правовой инспектор областной организации Иванов Александр Владимирович. За консультацией обращались 486 человек из 85 первичных профсоюзных организаций. Традиционно много было вопросов, связанных с назначением досрочной трудовой пенсии в связи с 25-летием педагогической деятельности. Волнуют работников вопросы изменения условий трудового договора, оплаты труда, правил внутреннего трудового распорядка в части режима рабочего времени, рассмотрения

трудовых споров, конфликтных ситуаций между работником и работодателем. Правовая помощь оказывается на личном приеме, по телефону и по электронной почте, так же в форме составления исковых заявлений и представительство в суде (16 ходатайств).

### КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА.

В 2018 году в Тверской городской организации Профсоюза образования действовали:

- Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования Тверской области и Тверской областной организацией профсоюза образования на 2016 – 2018 годы,
- Соглашение между Управлением образования администрации города Твери и Тверской городской организацией профсоюза образования на 2016-2019 годы,
- 88 коллективных договоров, в том числе: 55 колдоговоров, заключенных в предыдущие годы, в 3 организациях продлено действие ранее заключённых договоров, вновь заключены коллективные договоры в 30 организациях отрасли, где есть профсоюзные организации. Из 88 -52 колдоговора прошли уведомительную регистрацию. Не заключены коллективные договоры в 56 организациях.

21 ноября 2018 года прошло подписание Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования Тверской области и Тверской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2019 – 2021 годы.

Оказана правовая помощь 9 образовательным организациям в разработке коллективных договоров. Все договоры прошли уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду.

Проведена экспертиза 19 локально-нормативных документов образовательных учреждений. Председателем организации применяется индивидуальный подход к каждой организации.

### ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОУ

Основным содержанием работы аппарата является правовое просвещение профсоюзного актива на семинарах, обучение впервые избранных и малоопытных председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, организация выездных заседаний по темам и приём граждан по вопросам трудового, пенсионного и смежных отраслей права.

Категория обучаемых	Кол-во	Участники и/или название	Форма обучения, место и сроки проведения
Впервые избранные и малоопытные председатели ППО ОУ	22	Шарафуддинова А.С. МБДОУ №133, Сухова М.Е. МБОУ СОШ №27, Артова Т.М. ГБПОУ СПО «ТТЭК», Овчинникова Т.В. МБДОУ №9, Федотов С.А. МБОУ СШ №9, Васильева О.В. МБДОУ №69, Теплухина А.С. МБДОУ №92, Сущёва Е.В. МБДОУ №115, Горюнова Т.В. МБДОУ №138, Козельская И.И. МБДОУ №31, Яровая Е.В. МОУ СОШ №21, МБДОУ №63 Шалина С.В., Захаренкова О.В. МБДОУ №145, Красикова Е.А. МБДОУ №135, Черногузова Н.А. МБДОУ №160, Гродь А.И. ГКОУ ТШ №1, Грачёва О.М. МБДОУ №164, Смирнова Е.В. МБДОУ №65, Юнусова Е.А. МБДОУ №9, Никишова Н.В. МБДОУ №100, Лебедева С. ФМОУ СОШ №14	Индивидуальное обучение
Члены профсоюза (по желанию)	9	«Вопросы применения трудового законодательства»	21 февраля, 11:00 Тверь, Вагжанова, 315
Молодые педагоги	3	В рамках «Школы молодого профсоюзного лидера» ФТП деловая игра по истории профсоюзов. МБДОУ №35/97, МОУ ОШ №37, МБДОУ №145	14 марта в 11:00 каб.315, Тверь, Вагжанова, дом 14.
Председатель ТГО профсоюза образования	1	Семинар председателей городских организаций (вопросы охраны труда, практикум по делопроизводству). Организатор: ЦС. По направлению областной организации	17-21 апреля Санкт-Петербург

Председатель ТГО профсоюза образования	1	Обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений по программе «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации»	Дистанционно 42 часа
Члены профсоюза (доп. образование)	2	Форум по вопросам дополнительного образования. Юрлова Елена Юрьевна ,Козлова Ирина Алексеевна МБОУ ДО ДТДМ	14-18 мая Крым ,Ялта
Уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда, руководители .	13	ГБПОУ «ТКСиТ», МБДОУ №101, МБДОУ №51, МБДОУ №129, МБДОУ №149, МДОУ №1, МБДОУ №45, МБДОУ №104, МДОУ №27, МОУ СОШ №15, МДОУ №88, ГКОУ» Тверская школа –интернат №2», МБДОУ №35/97	22 мая ауд.819, Тверь Вагжанова , дом 14.
Члены профсоюза	4	Заседание ШМПЛ ФТП по теме :Совершенствование информационной работы в профсоюзах». МОУ СОШ №20, МОУ СОШ №52,	14 июня 11:00 ауд.819, Тверь , Вагжанова ,дом 14.
Председатель ТГО профсоюза образования	1	В рамках курсовой переподготовки семинар председателей городских организаций. Организатор: ЦС. (особенности и перспективы развития профсоюзной организации, финансовая работа, повышение социальной эффективности организации, социальные сети председателю в помощь, тренинг, роль и задачи профсоюза в формировании национальной системы учительского роста). Организатор: ЦС	24-29 июня Крым ,Ялта
Члены Молодежного Совета	2	V Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренер –лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренер-лекторов». Тема: От профсоюзного кружка к наставничеству. Алексеев Г.С. гимназия 12 , Ефременкова Т.С. МОУ СОШ №15	10-20 июля Краснодарский край п. Дивноморское
Члены профсоюза ДОУ	14	Участие в проекте «Школы городов России-партнеры Москвы». Совместный семинар с педагогами Школы №827 г. Москвы.	11 октября на базе МБДОУ №6, МБДОУ №166
Члены профсоюза	2	Участие в работе Слета председателей ППО ЦФО. Тема: «Мотивация профсоюзного членства , как ресурс развития профсоюзной организации». Погорелова Н.В. ГБПОУ «ТКСиТ», Селивёрстова О.В. МОУ СОШ №18	21-24 ноября Москва
Председатели ППО, члены КРК	36	Семинар по теме: «Отчёты и выборы в профсоюзе» Обучение председателей ППО и членов КРК	22 ноября ,14:00, Тверь , Вагжанова, дом 14 ,315
Члены профсоюза	4	Заседание ШМПЛ ФТП по теме: «Мотивация профсоюзного членства». МОУ СОШ №20, МБДОУ №100, МБДОУ № 35/97	19 декабря 11:00, Тверь , Вагжанова ,315
Председатель ТГО профсоюза образования	1	Встреча по обмену опытом с председателем ТО Профсоюза Приморского района Санкт-Петербурга Царёвой Людмилой Владимировной . В ходе встречи обсуждались вопросы уставной деятельности.	29 мая , Санкт-Петербург

На каждом совещании участники познакомились с новыми нормативно-правовыми актами, получали соответствующие комментарии и методические материалы.

## **ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ**

В соответствии с постановлением Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 07.12.2017 г. №4-3 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях» было принято решение провести в 2018 году «Год охраны труда» , план работы был своевременно утвержден.

Учитывая опыт предыдущих лет, были подготовлены методические материалы «Организация работы по охране труда в образовательном учреждении».

Проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. Проверку осуществляла председатель организации. Всего обследовано 17 учреждений образования. Все протоколы ОТП проанализированы, составлен сводный отчет в областную организацию. Следует отметить большую работу учреждений образования по сохранности зданий, помещений, оборудования.

В 144 ППО действуют 144 совместные комиссии по охране труда, в которые включены 228 представителей профсоюза, утвержденных решением первичных профсоюзных организаций.

Проводится обучение по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой помощи в Региональном учебном центре Федерации Тверских профсоюзов. Согласно

полученной договоренности для педагогических работников, для членов профсоюза предоставляется скидка на обучение в размере 50% от стоимости. Мы регулярно получаем информацию о курсах и доводим ее до каждой первички. Обучение прошли в 2018 году 13 МБДОУ и 1 МОУ СОШ.

### **УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ, АКЦИЯХ СОЛИДАРНОСТИ .**

Участвовали в тестировании педагогов , прошедших обучение на курсах повышения квалификации и переподготовки в ГБОУ ДПО ТОИУУ в 2017 году . Был получен реестр слушателей ИУУ, предоставлен в ЦС(13 марта) и 25 педагогов прошли анкетирование в 2018 году.

Приняли участие в мониторинге Центрального Совета по инклюзивному образованию.

Председатель организации приняла участие в работе селекторного совещания ФНПР по Первомайской акции.

В международный день солидарности трудящихся 1 мая по Советской улице Шествие прошло под девизом «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!» Профсоюз выступает «ЗА» снижение экономического неравенства, полную, стабильную, защищенную занятость, надежные социальные гарантии трудящихся. В колонне шли члены профсоюза школ ,детских садов и колледжей.

В профсоюзном велопробеге «На работу на велосипеде» 20 мая 2018 года участвовали представители ППО МБДОУ №93 и МБДОУ №165 .

Участие в акции ФНПР против пенсионной реформы. Во всех ППО проведены профсоюзные собрания, протоколы собраний предоставлены в ФТП до 9 июля 2018 года. Члены профсоюза приняли участие в митинге 7 июля 2018 года против повышения пенсионного возраста .Куратор: Загорышкина Галина Александровна , член Президиума, председатель ППО МБДОУ №93. 6 первичек приняли участие (70 человек).

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября) определена дальнейшая тактика действий Профсоюза в связи с внесением в российское законодательство изменений, влияющих на социально- экономическое положение работников.

### **СОЛИДАРНАЯ ЗАБОТА О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА**

При проведении педагогической аттестации на квалификационную категорию льготами в 2018 году в соответствии с Отраслевым региональным Соглашением воспользовались **637** членов профсоюза.

Проводится приём членов профсоюза по вопросам , отнесённым к компетенции профсоюза. Приём проводится и лично, и по телефону, и в электронной форме. Консультации проводились также непосредственно в образовательных организациях во время посещений.

Темы обращений:

- оплата замещений отсутствующего работника ;
- досрочная пенсия по выслуге лет;
- сохранение квалификационной категории при переходе на другую должность ;
- расчёт отпускных совместителям ;
- доплата молодым специалистам (выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 50% от базового оклада);
- сохранения уровня оплаты труда ( пункт 8.4.4) при наличии длительных больничных , продолжением работы с последующим выходом на пенсию.

Председатель организации за 2018 год посетила 34 ППО в рамках Дней членов профсоюза.

В выборных профсоюзных органах рассмотрено 1470 писем и обращений членов профсоюза, из них 1465 признаны обоснованными; принято на личном приеме 407 членов профсоюза. Количество обращений членов Профсоюза остается стабильно высоким. По всем обращениям проведены проверки, Оформлены обращения, оказана правовая помощь, даны юридические консультации.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано.

## **РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ**

Президиум организации продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза. За активную работу в Профсоюзе Почетными грамотами Президиума и благодарностями с вручением денежных премий были награждены 52 человека. На премирование профактива направлено 211 500 рублей.

На оказание материальной помощи горкомом и первичными профсоюзными организациями направлено 2 300 250 рублей. согласно Положения о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза образования в действующей редакции. Средний размер материальной помощи на 1 человека составил 3199 рубля.

1 член профсоюза получил материальную помощь по решению обкома профсоюза в сумме 3000 рублей.

## **ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В 2018 году воспользовались скидкой на оздоровление 35 членов профсоюза. Материальная помощь в связи с прохождением санаторно - курортного лечения оказана на сумму 26 000 рублей. На сайте организации размещена информация о санаториях Тверской области и всей России с программой лояльности для членов профсоюза.

## **УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ И СМОТРАХ.**

Традиционно члены профсоюза приняли участие в муниципальном этапе Всероссийских конкурсов «Учитель года России-2018» и «Воспитатель года России-2018». Из 20 участников -9 членов профсоюза. Призы: увлажнители воздуха на сумму 14868 рублей.

В областном конкурсе педагогического мастерства «Преподаватель года -2018» приняла участие член профсоюза ГБПОУ «Тверской политехнический колледж» Афанасьева Анна Викторовна, преподаватель английского языка.

На конкурсе ФТП на лучший коллективный договор приняли участие две ППО :МОУ СОШ №15и МБДОУ №145,которые награждены грамотами .

Наша организация приняла участие в Тверском региональном конкурсе ФТП «На лучшую организацию информационной работы в профсоюзных организациях», где наш сайт был признан лучшим в Тверской области .

Традиционно проведен смотр-конкурс на лучший профсоюзный уголок. Победителями стали ППО МОУ СОШ №35и ППО МБДОУ №155.Победители и участники награждены денежными призами .

Проведен конкурс на лучшую эмблему Молодежного Совета . Работы представили :МБОУ СОШ №18,МБОУ СОШ №4, МБОУ СШ №45,МОУ СОШ№43,МБДОУ№35.

Голосование проходило на сайте организации. Победу одержала Ушакова Анастасия Сергеевна МОУ СОШ №43. Победитель и участники награждены денежными призами .

Приняли участие в конкурсе ФТП «Лучший молодежный профсоюзный лидер имени Татьяны Смирновой» . Участник конкурса : Ефременкова Татьяна Сергеевна МОУ СОШ №15, заместитель председатель Молодежного Совета ТГО профсоюза образования стала призером конкурса.

## **РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.**

Ежегодно мы получаем из Управления образования Администрации города Твери списки молодых специалистов общеобразовательных учреждений города, информируем председателей ППО о новых работниках и отслеживаем прием в профсоюз. Статистика такова: В 2018 году поступили на работу в 11 ООУ города 27 молодых специалистов . Но только двое из них стали членами профсоюза (МОУ СОШ №50) . В дошкольном образовании принято 22 молодых специалиста в 14 ДОУ, а вступили в профсоюз 3 человека (МБДОУ №93,161,105). Следует отметить, что необходимо проводить целенаправленную и систематическую работу с молодыми специалистами по вовлечению их в Профсоюз.

С 9 по 15 апреля в Рязани проходила окружная профильная площадка «Старт в профессию» для молодых педагогов со стажем работы в педагогической сфере менее 1 года. Цель : личностное развитие участников, профессиональный рост педагогов. Наш участник : Ушакова Лидия Алексеевна МОУ СОШ №46.

С 23 по 28 апреля 2018 года в Московской области прошла VII сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза (ВПШ) по теме: «Технологии и методы PR-продвижения: от частного к общему». Цель: расширение кругозора участников в сфере PR повышение личной и профессиональной эффективности, создание коммуникационной платформы для обмена опытом. Наш участник: Алексеев Георгий Сергеевич Гимназия №12.

В рамках проведения общероссийского исследования эффективных моделей адаптации, закрепления и профессионального развития молодых педагогов проведено анкетирование молодых членов профсоюза , составлен социальный паспорт молодежи отрасли образования. По результатам анкетирования проведено выездное заседание молодежного профсоюзного актива в г. Калязин (18 членов профсоюза). Была проведена квест-программа с элементами тимбилдинга на заповедном острове «В поисках сокровищ монастырского острова».

Продолжает работу Молодежный Совет организации (6 членов профсоюза). Трудновато , но все же работа идет . Следует так же отметить , что обновляется состав председателей ППО , молодеет.

30-31 октября в МОУ "Заволжская СОШ им.П.П.Смирнова состоялся Наставнический Форум. Приняли участие в его работе.

## **ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ.**

Продолжает свою работу клуб «Учитель» председатель Варфоломеева Галина Николаевна , контактный телефон 8-9622404372.

Педагогам , при выходе на пенсию предлагаем не терять связь с профсоюзом . Размер профсоюзных взносов 23 рубля в год.

## **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА И ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ДОСУГ**

Президиум организации в целях мотивации профчленства, предупреждения эмоционального выгорания традиционно ведет культурно-массовую работу по нескольким направлениям:

В 2018 году состоялась 1 тематическая экскурсия: посещение Нового Иерусалима 20 мая 2018 года. Количество участников: 32 члена профсоюза.

Второе направление – это организация посещения театрально-зрелищных учреждений. Посещение театра «Ромэн» 20 мая (32 человека).

На оплату транспортных услуг выездного заседания актива МОУ СОШ №45 направлено 10 000 рублей.

Посещение выставки «Открытый космос» по бесплатным пригласительным билетам с 7 июня по 8 июля. (2000 билетов получили 22 ППО).

На литературный вечер и презентацию первого поэтического сборника 11 октября 2018 года были приглашены авторы. Сборник издан в количестве 200 экземпляров, которые были выданы авторам и в каждую первичную организацию. В 2019 году до 1 апреля проводится сбор материалов для издания второго творческого сборника.

Организация посещения 5 ноября концерта Е.Росса по бесплатным билетам. Выдано 310 билетов.

Организация посещения Цирка Филатовых с 27 октября по 2 декабря. Получено 540 льготных билетов и 44 бесплатных.

В 2018 году удалось организовать плотное сотрудничество с ГБУК ТОДК «Пролетарка». Из мероприятий: льготный просмотр художественного фильма «Прощаться не будем» (стоимость билета 75 руб.), бесплатные мероприятия: Кельтский новый год (30 сентября), Романс романсов (20 октября), Точка – вечер современной хореографии (23 октября), гала-концерт фестиваля «Отечество» 13 декабря, концерт афганской песни, концерт «Чтобы помнили» 16 декабря,

К новогодним праздникам председатели получили 491 пригласительный для членов профсоюза своих первичек на новогоднее мероприятие «Новый год в стране чудес». Расходы составили 98200 рублей. 60 пригласительных билетов было выдано на Новогоднее мероприятие ФТП в драмтеатре 29 декабря.

## **НАГРАЖДЕНИЕ И ПООЩРЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.**

Профсоюз всегда поддерживал и будет поддерживать творческих учителей, новаторов и профессионалов, педагогические коллективы образовательных учреждений.

Согласно Положения о материальном поощрении профактива и членов профсоюза (в действующей редакции) с октября 2018 года Президиум премирует председателей ППО в связи с Днем рождения.

Грамотами Президиума профсоюза за награждены 22 члена профсоюза в связи с юбилейными датами, грамотами ФТП -4 организации и 14 членов профсоюза.

Президиум организации поздравил ППО в связи с юбилейными датами образовательных учреждений: МБДОУ детский сад №108 (17 марта 55 лет, 5 декабря 700-летие Михаила Тверского), МБДОУ детский сад №79 (18 мая 60 лет), МДОУ №128 (1 июня 50 лет), МБДОУ №93 (23 ноября 50 лет).

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

В соответствии с годовым планом работы ТГО Профсоюза в 2018 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда первичных организаций

профсоюза. Сверка профсоюзной численности , списочного состава членов профсоюза проведена со всеми бухгалтериями образовательных учреждений.

По-прежнему не все ППО эффективно используют свой 25% фонд.

26 организаций (18%) не снимали деньги со своего счета на протяжении всего года .

сады :106,107,108,118,130,157,164,23,32,68,69,7.

школы :24,31,53,55.28,ГКОУ Тв.ш.№1, ГКОУ Тв.ш.№2 ,ГКОУ Тв.ш.№4,ООШ –интернат №3

ОДЮСШ,ДЮСШ «Лидер»,ЧОУ ТЕП СОШ во имя святого Тихона Задонского.

ГБПОУ «ТКТиС», ГБУ ДО ТОЦЮТ,

Основная цель профсоюзных взносов – использование их в целях внутрисоюзного укрепления, оказания конкретной помощи конкретному члену профсоюза, обеспечение организационных мероприятий, создание системы поощрения профсоюзного актива .

Какие задачи на 2019 год?

**Профсоюз** инициировал создание в рамках Российской Трехсторонней Комиссии специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда и готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий труда педагогов, который включает :

- установление базовых окладов и ставок ;
- выполнение Рекомендаций по установлению на федеральном , региональном , и местном уровнях систем оплаты труда , разработанных РТК , по регулированию социальных трудовых отношений при участии Профсоюза ( учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым Кодексом РФ ) ;
- увеличение Фондов оплаты труда

**«Официальная позиция Отраслевого Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогических работников»** была утверждена ЦС от 28 января 2019 года № 58 .

*1. Как Профсоюз относится к действующему законодательству об оплате труда педагогов?*

Отрицательно, так как системы оплаты запутаны, непрозрачны, а полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.

Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого предупреждал Профсоюз, — социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы формально законны.

*2. Каким должен быть размер зарплаты педагога?*

Достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона. Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения размеров их зарплат до какого-то минимума несовместимы.

Профсоюз считает необходимым незамедлительно повысить зарплату педагогов не менее чем на 50%.

*3. Каково отношение Профсоюза к инициативам других сторон по изменению систем оплаты труда педагогов?*

Любая инициатива по улучшению систем оплаты труда и увеличению размера зарплаты (в ситуации, когда они неудовлетворительны) — это хорошо. Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы: если не в предлагаемых, то в иных приемлемых вариантах. В противном случае непринятие мер будет иметь серьёзные социальные последствия.

*4. Что необходимо для изменения системы оплаты труда педагогов?*

Программа-минимум (в рамках действующего законодательства):

- установление на федеральном уровне гарантированной части зарплаты педагогов (т.е. реализация Правительством Российской Федерации права по установлению базовых окладов и ставок, которое предоставлено ему, но не используется);
- выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанных Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений при участии Профсоюза (учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации, но в большинстве регионов они игнорируются);
- закрепление в коллективных договорах положений об участии профкома в разработке положений об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.

Программа-максимум — установление на федеральном уровне единых принципов и государственных гарантий по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий.

*5. Что необходимо для увеличения размера зарплаты педагога?*

В текущей экономической ситуации для этого необходимо изменение бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.

Президиуму городской профсоюзной организации удалось создать действенную систему руководства первичными профсоюзными организациями. За последний год значительно активизировалась деятельность первичных профсоюзных организаций через комплекс принятых уставных мер, упорядочение и укрепление финансовой дисциплины, усиление кадрового потенциала профсоюзного актива, развитие конкурсного движения, установление мер социальной поддержки согласно положению об оказании материальной помощи, создание системы обучения актива.

Но охват профсоюзным членством остаётся недостаточным и составляет всего 58,7%. В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины.

Задача городского комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов первичек в 2019 году и на дальнейшую перспективу более активно и наступательно проводить разъяснительную, информационную, мотивационную работу по привлечению в Профсоюз новых членов. В 2019 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый член нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе отраслевого Профсоюза является лучшей мотивацией.

Президиум организации планирует провести анализ осуществления доплаты из стимулирующего фонда за выполнение общественной работы председателям первичных профсоюзных организаций, согласно действующего Соглашения.

Президиум будет и дальше совершенствовать свою работу, больше использовать информационные технологии, возможности Интернет, шире привлекать к своей работе молодежь, будет всемерно повышать результативность рассмотрения заявлений членов профсоюза.

В 2019 году предстоит провести отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, которые завершатся проведением городской отчетно-выборной конференцией 2 октября.

Городскому комитету Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьёзная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства в профессиональном Союзе с тем, чтобы к XXX отчетно-выборной конференции городская профсоюзная организация подошла сплочённой, окрепшей организационно и численно.

Президиум выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, председателям и членам контрольно-ревизионных комиссий за проделанную в 2018 году большую и плодотворную работу.

Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

И, конечно, благодарность нашим социальным партнерам.

**ОБЪЕДИНЯЯСЬ С НАМИ, СТАНОВИШЬСЯ СИЛЬНЕЕ!**